

Processo Seletivo Simplificado Nº 12/2025**CLASSIFICADOS PARA PRÓXIMA ETAPA
ENTREVISTA PESSOAL**

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR/MT torna público a lista de classificados para a **4ª etapa – Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória)** do Processo Seletivo Simplificado 12/2025:

VAGAS

Cargo / Função: Auxiliar / Auxiliar de Alunos

Local Da Entrevista: Escola Agrícola Ranchão - Rua Nossa Senhora Aparecida, Comunidade Ranchão Nova Mutum – MT

NOME	DATA	HORÁRIO	
		ANÁLISE DE PERFIL COMPORTAMENTAL	ENTREVISTA
1. BRUNA LUIZA OLIVEIRA MELO	19/08/2025 Terça-feira	08:30	09:00
2. JACKSON DOS SANTOS ROSA		09:00	09:30
3. JAQUELINE JOVINO DE ARAUJO		09:30	10:00
4. LUCIANE MARQUES DE MORAES ALMEIDA		10:00	10:30
5. MARCELY SILVA SARAFIM		13:30	14:00
6. MARCO TULLIO CORRÊA DE CAMPOS		14:00	14:30
7. NATALI DE OLIVEIRA MEDEIROS		14:30	15:00
8. NERALDO PINTO DE MIRANDA		15:00	15:30
9. ROZIANE RODRIGUES DO PRADO		15:30	16:00
10. THAINARA LUANA DA SILVA GONCALVES DE OLIVEIRA		16:00	16:30

Cargo / Função: Auxiliar / Auxiliar de Campo

Local Da Entrevista: Escola Agrícola Ranchão - Rua Nossa Senhora Aparecida, Comunidade Ranchão Nova Mutum – MT

NOME	DATA	HORÁRIO	
		ANÁLISE DE PERFIL COMPORTAMENTAL	ENTREVISTA
1. ADRIANO BRONDANI	20/08/2025 Quarta-feira	08:30	09:00
2. ANTONIO FELIPE SANTOS RIBEIRO		09:00	09:30
3. ATAIDE MANOEL DA SILVA		09:30	10:00
4. EDMAR SMITH DE OLIVEIRA		10:00	10:30
5. IZAIAS FERREIRA DOS SANTOS		13:30	14:00
6. JEANDERSON VIEIRA DA SILVA		14:00	14:30

Processo Seletivo Simplificado Nº 12/2025**Cargo / Função:** Auxiliar / Auxiliar de Manutenção**Local Da Entrevista:** Escola Agrícola Ranchão - Rua Nossa Senhora Aparecida, Comunidade Ranchão Nova Mutum – MT

NOME	DATA	HORÁRIO	
		ANÁLISE DE PERFIL COMPORTAMENTAL	ENTREVISTA
1. OSMAR TADEU DE ASSUNÇÃO	20/08/2025 Quarta-feira	14:30	15:00

Obs.: esta etapa será realizada impreterivelmente na data, horário e local informados.

Esta etapa do processo seletivo, será realizada em duas subetapas. A primeira subetapa será a **Análise de Perfil Comportamental** e sua realização é obrigatória, a qual possui apenas caráter consultivo. Nesta subetapa pondera-se o perfil do profissional por meio de ferramenta específica e verifica-se quais os candidatos com maior aderência ao perfil esperado para cada vaga, embasando a realização das entrevistas, conforme itens **7.4.1 e 7.4.2**.

Consta ainda, no item **7.4.3. O preenchimento do formulário de Análise de Perfil Comportamental deve ser realizado presencialmente antes da entrevista pessoal**. As informações de acesso serão enviadas para os canais de comunicação informados e cadastrados pelo candidato, seguindo o cronograma e a lista de classificados.

7.4.4 A segunda subetapa será a **Entrevista Pessoal** que consiste na análise e avaliação das competências (conhecimentos, habilidades e atitudes), bem como das experiências adquiridas ao longo da trajetória profissional do candidato, conforme definido no perfil de competências do cargo/função.

Para participar desta etapa, o candidato deverá comparecer ao local informado com **antecedência mínima de 30 (trinta) minutos do horário para realização da etapa**, conforme item **7.5.4.**, munido do documento pessoal com foto, seguindo as orientações presentes nos itens **7.5.6, 7.5.7** do instrumento de seleção.

7.4.8. A classificação final dos candidatos será feita em ordem decrescente de pontuação, considerando apenas aqueles que obtiverem a média igual ou superior a 18 (dezoito) e no máximo 30 (trinta) pontos na entrevista pessoal, conforme os critérios estabelecidos no item **7.4.7.** do instrumento de seleção.

Cuiabá – MT, 13 de agosto de 2025.

MARCELO LUPATINI
Superintendente
SENAR-AR/MT