

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

Pelo presente instrumento, o **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL DE MATO GROSSO – SENAR/MT**, entidade sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ/MF sob nº 04.264.173/0001-78, com sede na Rua “I”, nº 300, loteamento Parque Eldorado, Bairro Alvorada, CEP 78048-832, Cuiabá/MT, neste ato representado pelo seu Superintendente, Senhor **MARCELO LUPATINI**, torna público o **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025** para contratação e formação de cadastro de reserva para os cargos relacionados no [Anexo I](#) do presente Instrumento.

O **SENAR/MT**, por força da própria Lei que o criou (Lei nº 8.315, de 23 de dezembro de 1991 e Decreto nº 566, de 10 de junho de 1992), encontra-se desvinculado da administração pública. É uma instituição qualificada como "serviço social autônomo", pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, de interesse coletivo e de utilidade pública, a qual possui proteção constitucional contra qualquer tipo de interferência estatal em seu funcionamento, nos termos do inciso XVIII do art. 5º da Constituição Federal de 1988 e realiza o presente processo seletivo simplificado visando a transparência de seu processo de contratação e registra que não tem o dever de realizar concurso público, previsto no art. 37, II, da CF para o ingresso em seu quadro de pessoal, ato diferenciado do ora executado, não acarretando, portanto, qualquer tipo de estabilidade aos eventuais contratados.

1. DAS INFORMAÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Processo Seletivo Simplificado será regido por este instrumento e posteriores retificações, caso existam, e executado pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Rural do Estado de Mato Grosso – SENAR/MT.
- 1.2. O Regime Jurídico do quadro de pessoal, sob o qual serão contratados os candidatos aprovados, será o da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, sendo que este regime **não envolve**, em qualquer hipótese, a estabilidade prevista no artigo 41 da Constituição Federal.
- 1.3. Para todas as vagas, os classificados que vierem a ser convocados, serão vinculados ao regime de contrato por prazo indeterminado.

2. DOS CARGOS E VAGAS

- 2.1. Tabela dos cargos, descrição das atividades, pré-requisitos, vagas por cidade, carga horária e salário, conforme [Anexo I](#).
- 2.2. Os candidatos que, ao preencherem o formulário de inscrição, não atenderem a um ou mais dos **requisitos obrigatórios** serão automaticamente desclassificados do processo seletivo simplificado.

3. DAS CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

- 3.1. Ter nacionalidade brasileira (nato ou naturalizado – art. 12, incisos I e II da CF).
- 3.2. Ter idade mínima de 18 anos no ato da inscrição.
- 3.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares.
- 3.4. Possuir documentos comprobatórios correspondentes aos requisitos solicitados no [Anexo I](#).

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. A inscrição neste processo seletivo simplificado implica o conhecimento e expressa aceitação, pelo candidato acerca das condições estabelecidas neste instrumento às quais não poderá alegar desconhecimento ou insatisfação.

4.2. Nos termos da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD) ao realizar a sua inscrição o candidato (Titular) de forma livre e espontânea **CONCORDA** e dá **CONSENTIMENTO** ao tratamento de seus dados pessoais e sensíveis preenchidos no formulário de inscrição pelo SENAR/MT (Controlador) por prazo indeterminado, tratamento cuja finalidade decorre da obrigação legal do SENAR/MT em prestar contas aos órgãos de controle (TCU/CGU) e demais órgãos de fiscalização sendo, portanto, necessário o arquivamento dos dados aqui preenchidos pelo referido prazo.

4.2.1. As informações geradas e fornecidas durante a execução do processo seletivo serão mantidas em segurança e sigilo pelo SENAR/MT com identificação e responsabilidade dos agentes que realizarão o tratamento, onde os dados serão compartilhados única e exclusivamente com os referidos órgãos de controle e em especial com o SENAR Central para as finalidades aqui dispostas e nas demais hipóteses previstas em lei, sendo o acesso das informações livre para visualização do titular, garantido seus direitos elencados no art. 18 da lei em questão.

4.2.2. Em conformidade ao art. 48 da Lei nº 13.709, o Controlador comunicará ao Titular e à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) a ocorrência de incidente de segurança que possa acarretar risco ou dano relevante ao Titular.

4.2.3. Este consentimento poderá ser revogado pelo Titular, a qualquer momento, mediante solicitação via e-mail ou correspondência ao Controlador, pedido que será avaliado pelo SENAR/MT em virtude dos motivos aqui expostos.

4.3. A inscrição para o presente processo seletivo simplificado será gratuita e efetuada, exclusivamente via internet, no endereço eletrônico <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>, iniciando no dia 20/03/2025 e encerrando no dia 26/03/2025 às 16h00.

Exclusivamente para este processo seletivo, o SENAR disponibilizará uma equipe de apoio para prestar suporte presencial e auxiliar os candidatos durante o período de inscrição no endereço:

SENAR / MT- Rua I, 300, Quadra 17-A, Lotes 6-7, Parque Eldorado, Bairro Alvorada – Cuiabá.

O atendimento será realizado de segunda a sexta-feira das 08:00 às 11:00 e das 14:00 às 17:00, conforme datas estabelecidas no cronograma.

4.4. Para realizar a inscrição, o candidato deverá clicar no banner de divulgação do processo seletivo simplificado do SENAR/MT para ser direcionado à página do Processo Seletivo Simplificado. O candidato deverá clicar em “Inscreva-se” para acessar a plataforma do Banco de Talentos da instituição e em seguida realizar o seu cadastro em “**Quero me cadastrar**”. Ao finalizar o cadastro inicial, neste momento será apresentado ao candidato um aviso sobre os termos da Lei LGPD onde ele deverá fazer o aceite e assim, ser direcionado à página que exibirá informações das vagas ofertadas.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

4.5. O candidato deverá localizar a vaga a qual concorrerá, realizar a leitura do Instrumento de Seleção e seguir os procedimentos solicitados até a última etapa, a fim de garantir a correta realização de sua inscrição no processo seletivo simplificado.

4.6. O candidato deverá completar os dados do seu perfil no Banco de Talentos com as informações sobre escolaridade, especialização, certificações e experiências profissionais anteriores, bem como detalhar as atividades desenvolvidas e demais campos necessários, devendo ser declaradas de forma expressa e corretamente no formulário de cadastro.

4.6.1. A pessoa com deficiência – PCD deverá informar no cadastro a deficiência com o respectivo CID que deverão ser declaradas expressa e corretamente.

4.6.1.1 Quando houver vagas reservadas para pessoas com deficiência (PCD) e não houver candidatos suficientes que atendam aos requisitos exigidos, essas vagas serão redirecionadas para a ampla concorrência.

4.6.2. O candidato que necessitar de atendimento especial deverá solicitar através do e-mail processoseletivo@senarmt.org.br no ato da sua inscrição.

4.7. As informações constantes no cadastro serão de inteira responsabilidade do candidato, portanto, o preenchimento inadequado ou a falta de informações poderá acarretar na desclassificação automática do candidato no processo seletivo simplificado.

4.8. Durante a inscrição, caso tenha, o candidato deverá informar os nomes dos parentes que compõem o quadro de colaboradores da instituição ou declarar que não possui parentesco com nenhum colaborador, conforme estabelecido no [item 4.13 e 4.14](#) e quando solicitado, declarar que possui disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriado, em horários diurnos e/ou noturno quando necessário, nos termos da legislação trabalhista.

4.8.1. Em seguida deverá preencher e atualizar todas as informações solicitadas em seu perfil no Banco de Talentos, declarando a escolaridade, especialização, certificações, experiências profissionais, bem como detalhar as atividades desenvolvidas e demais campos necessários de forma que os requisitos solicitados no [Anexo I](#) sejam atendidos. Ressalta-se que estas informações deverão ser comprovadas na Etapa - Comprovação dos Requisitos (Obrigatórios e Desejáveis), conforme [item 7.3](#).

4.9. Após a finalização do período de inscrição nenhuma informação deverá ser alterada, excluída ou inserida e não serão aceitos pedidos de ajustes, cancelamento ou alegação de desconhecimento. Qualquer alteração realizada após a finalização do período de inscrição será desconsiderada, salvo os casos em que haja a necessidade de atualização dos dados para contato conforme [item 13.11](#).

4.10. O SENAR/MT, em nenhuma hipótese, processará qualquer registro de inscrição com data posterior ao determinado no [item 4.3](#) deste instrumento.

4.11. Durante o período de inscrição da vaga a qual o candidato está concorrendo, não será admitida nova candidatura em outras vagas ou em outros processos seletivos, caso seja identificada a inscrição de um mesmo candidato em outra vaga, será considerada apenas a primeira candidatura realizada e as demais serão desconsideradas.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

4.12. O SENAR/MT não se responsabiliza por solicitação de inscrição via internet não recebida por motivos de falhas de comunicação, congestionamento de linha, problemas nos computadores do usuário ou outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

4.13. Não é permitida a participação de familiares que tenham parentesco até terceiro grau (afim ou consanguíneo) com Membros dos Conselhos Administrativo, Fiscal ou Consultivo, titulares e ou suplentes, Superintendentes, Diretores, Gerentes, Assessores, Coordenadores, Supervisores ou que tenham parentesco com algum colaborador na mesma equipe/setor da vaga a ser contratado.

4.13.1. Compreendem-se como parentes até o terceiro grau (3º grau):

- a)** Ascendentes: pais (inclusive madrasta e padrasto), avó (s) e bisavó (s).
- b)** Descendentes: filho (s), neto (s) e bisneto (s).
- c)** Colaterais: irmão (s), tios e sobrinhos (e seus cônjuges ou companheiros).
- d)** Afins: Cônjuge ou companheiro, sogros (inclusive madrasta e padrasto do cônjuge ou companheiro), avós do cônjuge ou companheiro, enteados, genros e noras (inclusive do cônjuge ou companheiro), cunhados (irmãos do cônjuge ou companheiro), tios e sobrinhos do cônjuge ou companheiro (e seus cônjuges).

4.14. O candidato que se inscrever neste Processo Seletivo declara não ter nenhum parentesco, conforme descrito no [item 4.13 e 4.13.1](#).

4.14.1. Caso tenha, o candidato deverá informar os nomes e as respectivas funções dos parentes que fazem parte do quadro de pessoal da instituição e se porventura seja identificada omissão de informações pertinentes a relação/vinculação familiar, conforme estabelecido nos [itens 4.13 e 4.13.1](#), o candidato será automaticamente desclassificado independente da etapa em que se encontrar no processo seletivo.

4.15. A experiência profissional adquirida junto ao SENAR/MT por meio de prestação de serviço como colaborador temporário, por tempo determinado ou em cargo de confiança mediante livre nomeação, não será considerada, visando atender o princípio da isonomia, uma vez que coloca o candidato em possível situação de vantagem em relação aos demais candidatos.

4.16. O candidato poderá confirmar sua inscrição no Banco de Talentos da instituição, através de consulta ao painel de vagas.

4.17. Não serão aceitas ou processadas tentativas de inscrições por outros canais que não o descrito no [item 4.3](#) deste instrumento.

4.18. Será de responsabilidade do candidato buscar as informações referentes a cada etapa do processo seletivo simplificado, não tendo o SENAR/MT a obrigação de realizar a sua convocação pessoal e não cabendo ao candidato alegar desconhecimento das datas, locais e demais informações publicadas.

4.19. É de responsabilidade exclusiva do candidato informar corretamente os meios de contato em seu cadastro no momento da inscrição para recebimento de eventuais informações inerentes ao processo.

4.20. Todo e qualquer esclarecimento a respeito do processo seletivo será feito somente por escrito, através do endereço eletrônico processoseletivo@senarmt.org.br e ao enviar e-mail, o candidato

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

deverá informar o número do processo seletivo, nome da vaga, nome completo e descrição do esclarecimento.

5. DOS CANDIDATOS PCD's (Pessoas com deficiência)

5.1. Será considerada pessoa com deficiência enquadrada nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto 3.298/99 e serão avaliadas a compatibilidade da deficiência com o exercício das atribuições do cargo.

5.2. Quando a vaga não for exclusiva para Pessoas com Deficiência (PCD) ou reabilitados, o candidato terá assegurado o direito de participar do Processo Seletivo, desde que atenda aos requisitos e procedimentos estabelecidos para inscrição.

5.3. O candidato que não solicitar no ato da inscrição condição especial, na forma determinada neste instrumento, conforme [item 4.6.2](#), não terá atendimento especial.

5.4. A perícia médica terá decisão terminativa sobre a qualificação e aptidão do candidato, observada a compatibilidade da deficiência que possui com as atribuições do cargo. A não observância do disposto neste instrumento, a reprovação na perícia médica ou o não comparecimento à perícia acarretará a perda do direito à vaga.

6. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ETAPAS

6.1. Os resultados de cada etapa do presente Processo Seletivo simplificado, bem como todas as comunicações oficiais de interesse dos candidatos, serão disponibilizados para consulta no endereço eletrônico <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>.

6.2. É de inteira responsabilidade do candidato a obtenção das informações oficiais disponibilizados pelo SENAR/MT, não podendo o candidato alegar desconhecimento de qualquer publicação oficial divulgada dentro dos termos especificados no [item 6](#) do presente instrumento.

7. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

- a)** 1ª etapa - Triagem e Análise Curricular (Eliminatória).
- b)** 2ª etapa - Avaliação Prática (Eliminatória).
- c)** 3ª etapa - Comprovação dos Requisitos - Obrigatórios e Desejáveis (Eliminatória).
- d)** 4ª etapa - Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória).

7.1. Da 1ª etapa – Triagem e Análise Curricular (Eliminatória)

7.1.1. Esta etapa consiste na verificação dos requisitos obrigatórios (escolaridade, experiência profissional e outros) declarados no perfil do Banco de Talentos, conforme estabelecido no [Anexo I](#). O objetivo é classificar apenas os candidatos que possuam os requisitos para o cargo/função concorrido.

7.1.1.1. Todas as informações relativas aos requisitos da vaga mencionadas no perfil do Banco de Talentos, devem estar compatíveis com o [Anexo I](#).

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

7.1.2. O preenchimento das informações constantes no perfil do Banco de Talentos sobre escolaridade, especializações, certificações, experiências profissionais, atividades desenvolvidas e demais campos necessários, são de inteira responsabilidade do candidato, sob pena de sua desclassificação.

7.1.3. Após o filtro, somente os candidatos que informaram possuir os requisitos estabelecidos no **Anexo I** serão classificados para a próxima etapa do processo seletivo e o resultado será divulgado, em ordem alfabética, no site da Instituição: <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>

7.1.4. O candidato que for classificado para a etapa de **Comprovação dos Requisitos** fica obrigado a apresentar as respectivas documentações acerca dos dados cadastrados conforme previsto no **item 7.3** do presente Instrumento de Seleção.

7.2. Da 2ª etapa – Avaliação Objetiva - Conhecimentos Gerais e Específicos (Eliminatória)

7.2.1. A avaliação objetiva será realizada de forma individual, com todos os classificados na etapa de Triagem e Análise Curricular. Essa etapa visa avaliar os conhecimentos técnicos específicos para o cargo e será realizada presencialmente no endereço indicado abaixo, conforme lista de classificados:

Cargo/Função	Avaliação Objetiva
Auxiliar/ Serviços Gerais – Servente de Limpeza Auxiliar/ Vigia	SENAR SEDE Alvorada Rua I, 300, Quadra 17-A, Lotes 6-7 Parque Eldorado, Bairro Alvorada, Cuiabá-MT

7.2.1.1 Destacamos que não haverá estacionamento exclusivo para os veículos no local, desta forma, o SENAR/MT fica desobrigado a responsabilizar-se por quaisquer danos eventualmente causados aos bens dos candidatos.

7.2.2. A Avaliação Objetiva será composta de 15 (quinze) questões de múltipla escolha, sendo 5 (cinco) de conhecimentos gerais e 10 (dez) de conhecimentos específicos, conforme conteúdo programático descrito no **Anexo III**.

7.2.3. A avaliação terá pontuação máxima de 10 (dez) pontos. As questões de múltipla escolha em conhecimentos específicos valerão 0,70 ponto e as questões em conhecimentos gerais valerão 0,60 ponto para múltipla escolha.

7.2.4. Em caso de eventual anulação de questão, o ponto correspondente à mesma será atribuído a todos candidatos.

7.2.5. O candidato terá o tempo de 01 (uma) hora para realizar toda a Avaliação Objetiva e durante a prova **não poderá em nenhum momento efetuar consultas em livros, aparelhos eletrônicos, inclusive celulares, Apple Watch e assemelhados, apostilas, entre outros recursos, caso as condições citadas sejam identificadas o candidato será desclassificado.**

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

7.2.6. A Avaliação Objetiva será realizada uma única vez e ficará disponível para que os candidatos possam realizar esta etapa somente na data e horários informados na convocação, **caso o candidato não compareça na data e horários informados na convocação, será automaticamente desclassificado.**

7.2.7. Fica estabelecida a nota mínima igual ou superior a 5 (cinco) pontos para a participação da terceira etapa do processo seletivo. Serão classificados 20 (vinte) candidatos por vaga que obtiverem maior pontuação na avaliação objetiva, sendo necessário, no mínimo, 15 (quinze) candidatos por vaga para a continuidade do processo.

7.2.8. A relação dos candidatos classificados na etapa Avaliação Objetiva será divulgada, **em ordem alfabética** no site da Instituição: <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>

7.2.9. **Caso não sejam classificados para a próxima etapa o número mínimo de 30 (trinta) candidatos para a vaga, excepcionalmente a instituição poderá reduzir o número mínimo de candidatos, de forma fundamentada, a fim de garantir a ampla concorrência do processo seletivo.**

7.3. Da 3ª etapa – Comprovação dos Requisitos - Obrigatórios e Desejáveis (Eliminatória)

7.3.1. Esta etapa consiste na verificação e comprovação dos requisitos, objetivando confirmar a compatibilidade das informações inseridas no perfil do Banco de Talentos e os requisitos estabelecidos para o cargo/função, conforme [Anexo I](#).

7.3.1.1. Os documentos comprobatórios para a vaga são:

- **Requisitos obrigatórios:** Comprovante de escolaridade, comprovante de experiência profissional e outros comprovantes, conforme [Anexo I](#).
- **Requisitos desejáveis:** Comprovantes dos cursos complementares (extensão, especializações, entre outros), comprovantes das experiências profissionais desejáveis e outros comprovantes conforme [Anexo I](#).

Observar o [item 7.3.4](#) onde estabelece os documentos aceitos na comprovação.

7.3.2. O candidato classificado deverá enviar os documentos comprobatórios para a vaga, por meio de arquivo em formato PDF para o e-mail: processoseletivo@senarmt.org.br na data estabelecida no cronograma.

7.3.3. A documentação enviada será analisada juntamente com as informações inseridas no perfil do Banco de Talentos e devem comprovar os requisitos obrigatórios de escolaridade, experiências profissionais, requisitos desejáveis e outros estabelecidos para o cargo/função, conforme [Anexo I](#) deste instrumento.

7.3.4. Serão aceitos os documentos abaixo para fins de comprovação dos requisitos:

7.3.4.1. Comprovante de Escolaridade:

- a) Diploma** (frente e verso); ou
- b) Atestado ou declaração de conclusão de curso**, emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, assinada e constando claramente a situação do candidato e a data de colação de grau; ou
- c) Certificado de conclusão de curso** (frente e verso), emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, assinada e constando claramente a situação do candidato e a data de colação de grau; ou

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

d) Histórico escolar, emitido pela instituição de ensino, em papel timbrado, assinado e constando claramente a situação do candidato e a data de colação de grau.

7.3.4.2. Comprovação de Pós-Graduação, MBA ou Mestrado:

- a) **Diploma** (frente e verso); ou
- b) **Atestado** ou **declaração de conclusão de curso**, emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, assinada e constando claramente a situação do candidato e a data de conclusão; ou
- c) **Certificado de conclusão de curso** (frente e verso), emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, assinada e constando claramente a situação do candidato e a data de conclusão;

7.3.4.3. Comprovação de Cursos:

- a) Certificado (frente e verso) deverá constar a carga horária solicitada no **Anexo I**.
- b) Só serão aceitos certificados com data de conclusão anterior ao período de inscrição;
- c) Certificados com carga horária inferior ao solicitado, não poderão ser somados, sendo assim, o certificado que não atender o curso ou carga horária solicitada será desconsiderado.

7.3.4.4. Comprovação de Experiência Profissional será através de:

a) Exercício da atividade em empresa/ instituição privada:

I - Carteira Profissional e Previdência Social (CTPS) física – enviar as páginas da identificação (foto) do trabalhador, qualificação civil (dados pessoais) e por fim, as páginas dos contratos de trabalho anteriores, onde comprova o requisito obrigatório informado no **Anexo I**.

II - No caso de Carteira Profissional e Previdência Social (CTPS) digital – o candidato deve acessar e enviar o arquivo em PDF disponível no aplicativo, onde constam os dados pessoais e todos os contratos de trabalhos anteriores que comprovam os requisitos solicitados no **Anexo I**.

• **Caso no registro da CTPS não esteja evidenciando a compatibilidade da nomenclatura da experiência com o requisito obrigatório, será necessário um documento complementar** expedido pelo órgão gestor de pessoal ou representante da empresa, desde que apresentem as devidas assinaturas, tenha a identificação do empregador em papel timbrado, contendo informações de CNPJ, Razão Social, endereço e os contatos de e-mail e telefone, deverá apresentar também os dados de identificação do candidato e as funções/atividades desempenhadas que devem ser compatíveis com o cargo ao qual o candidato concorre e que período essas atividades foram/são desenvolvidas pelo candidato na empresa.

b) Exercício da atividade/ serviço prestado como autônomo: apresentação do contrato de prestação de serviços acompanhado das respectivas notas fiscais emitidas ou mediante RPA - Recibos de Pagamento Autônomo desde que contenha a identificação do candidato e as funções/atividades desempenhadas, sendo necessário o envio do primeiro e do último mês recebido, a fim de comprovar o tempo de experiência. Ou

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

ainda, apresentar uma certidão de militância ou declaração de atuação judicial, constando o nome do profissional e assunto das ações judiciais executadas, onde excepcionalmente as experiências poderão ser somadas para estes casos, desde que atendam aos requisitos solicitados no [Anexo I](#).

c) Exercício de atividade como estágio remunerado ou obrigatório (comprovante aceito apenas nas vagas de Assistente ou Auxiliar): apresentação de documento contendo as devidas assinaturas, que tenha a identificação do empregador em papel timbrado, informações de CNPJ, Razão Social, endereço e os contatos de e-mail e telefone. Deverá apresentar também os dados de identificação do candidato e as atividades desempenhadas e o período estagiado, cujo informações devem ser compatíveis com o cargo ao qual o candidato concorre. Serão aceitos:

- Contrato ou Termo de compromisso em vigência ou finalizado, juntamente com certificado de conclusão ou declaração de realização do estágio, quando aplicável.

d) Exercício da atividade em órgãos públicos: apresentação de Certidão de Tempo de Serviço ou declaração do órgão que conste o período inicial e final, além de conter a descrição das atividades desempenhadas que devem ser compatíveis com o cargo ao qual o candidato concorre. **Não será aceito página de convocação em Diário Oficial, ou qualquer outro documento que não comprove período de experiência.**

e) Exercício de atividade como proprietário ou sócio de empresa: apresentação do Certificado da Condição de Microempreendedor Individual, ou Ato constitutivo ou ainda contrato social em vigor, devidamente registrado na Junta Comercial e ainda a alteração que mude a razão social (se houver), acompanhado das respectivas notas fiscais emitidas desde que contenha as funções/atividades desempenhadas, sendo necessário o envio do primeiro e do último mês recebido, a fim de comprovar o tempo de experiência.

7.3.4.5. Ressaltamos que o envio do currículo não é aceito como documento comprobatório.

7.3.4.6. Os documentos enviados precisam deixar claro a data de início e fim de cada experiência, comprovando o tempo mínimo exigido no [Anexo I](#). Caso o comprovante de experiência seja inferior ao solicitado, este não será somado às demais experiências e será desconsiderado. Salvo os casos indicados no item 7.2.4.4.b.

7.3.4.7. O candidato deverá encaminhar, ainda, a Carteira Nacional de Habilitação válida, física ou digital, caso o cargo exija o referido documento. Em caso de CNH vencida, deve ser encaminhado o protocolo de renovação realizado junto ao órgão competente.

7.3.4.8. Caso o cargo exija, o candidato deverá enviar carteira válida expedida pelo órgão regulador do exercício profissional (como ordem, conselho, etc.).

7.3.5. Para a pessoa com deficiência, deverá anexar o laudo médico, contendo a assinatura e o carimbo do número do CRM do médico responsável por sua emissão, atestando que o candidato é uma pessoa com

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

deficiência, a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID.

7.3.6. Não serão aceitos e-mails contendo apenas os requisitos desejáveis. O candidato que não enviar a comprovação dos requisitos obrigatórios será **automaticamente desclassificado**.

7.3.7. Para avaliar os requisitos desejáveis (conhecimentos e habilidades), descritos no **Anexo I**, serão atribuídas pontuações a cada requisito comprovado, conforme **Anexo IV**.

7.3.8. Serão classificados para participar da próxima etapa do processo seletivo 10 (dez) candidatos por vaga, que comprovarem os requisitos obrigatórios e que obtiverem a maior pontuação na comprovação dos requisitos desejáveis, sendo necessário, no mínimo, 05 (cinco) candidatos por vaga para a continuidade do processo.

7.3.9. Se não houver a classificação de, no mínimo, 05 (cinco) candidatos para a próxima etapa, será possível retornar à etapa anterior. Isso pode ser feito desde que existam candidatos que tenham obtido nota igual ou superior a 5 (cinco) pontos na avaliação objetiva e que sejam compatíveis com os requisitos estabelecidos para o cargo/função.

7.3.10. Exclusivamente para este processo seletivo o SENAR disponibilizará uma equipe de apoio para prestar suporte presencial e auxiliar os candidatos durante o envio dos documentos no endereço:

SENAR / MT- Rua I, 300, Quadra 17-A, Lotes 6-7, Parque Eldorado, Bairro Alvorada – Cuiabá.

O atendimento será realizado de segunda a sexta-feira das 08:00 às 11:00 e das 14:00 às 17:00, conforme datas estabelecidas no cronograma.

7.4. Da 4ª etapa – Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória).

7.4.1. Esta etapa do processo seletivo, será feita em duas subetapas.

7.4.2. A primeira subetapa será a Análise de Perfil Comportamental e sua realização é obrigatória, a qual possui apenas caráter consultivo. Nesta subetapa pondera-se o perfil do profissional por meio de ferramenta específica e verifica-se quais os candidatos com maior aderência ao perfil esperado para cada vaga, embasando a realização das entrevistas.

7.4.2.1. O preenchimento do formulário de Análise de Perfil Comportamental deve ser realizado presencialmente antes da entrevista pessoal. As informações de acesso serão enviadas para os canais de comunicação informados e cadastrados pelo candidato, seguindo o cronograma e a lista de classificados.

7.4.3. A segunda subetapa será a Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória), que consiste na análise e avaliação das competências (conhecimentos, habilidades e atitudes), bem como das experiências adquiridas ao longo da trajetória profissional do candidato, conforme definido no perfil de competências do cargo/função.

7.4.4. Nesta etapa os candidatos selecionados serão entrevistados por uma banca, composta por pelo menos 1 (um) gestor responsável pela área da respectiva vaga e no mínimo 1 (um) profissional da área de recursos humanos.

7.4.5. A entrevista será realizada individualmente e presencial, podendo ter o acompanhamento da área de recursos humanos de forma remota.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

7.4.6. Os avaliadores atribuirão pontuações relativas às competências dos candidatos necessárias ao cargo - Comunicação, Comprometimento, Trabalho em Equipe, Qualidade no Atendimento, Visão Sistêmica e Conhecimento na área de atuação, pontuando as mesmas conforme critérios a seguir:

Pontuação	Critério	Conceitos dos critérios
0	Nunca	Não apresenta indicativos da habilidade.
1	Frequência Muito Baixa	Apresenta os indicativos da habilidade muito aquém do esperado.
2	Frequência Baixa	Apresenta indicativos de possuir a habilidade, mas abaixo do esperado.
3	Frequência Regular	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude sem atingir o padrão definido.
4	Frequência Boa	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude dentro do padrão definido.
5	Frequência Alta	Apresenta padrão de excelência, destacando-se na apresentação de indicativos da habilidade/atitude.

7.4.7. Serão classificados em ordem de pontuação os candidatos que obtiverem maior pontuação na entrevista pessoal, obedecendo aos critérios descritos no item [7.4.6](#) sendo a pontuação mínima 18 (dezoito) e máxima 30 (trinta) pontos.

7.5. Das Condições para Realização das Etapas

7.5.1. A Análise de Perfil é uma ferramenta digital e o seu preenchimento será realizado de forma online, onde todas as informações serão enviadas para os canais de comunicação cadastrados pelo candidato no momento da inscrição.

7.5.2. A etapa de Entrevista Pessoal será realizada no endereço indicado abaixo, conforme cronograma e lista de classificados, a serem divulgados no site do SENAR/MT.

Cargo/Função	Entrevista Pessoal
Auxiliar/ Serviços Gerais – Servente de Limpeza Auxiliar/ Vigia	SENAR SEDE Alvorada Rua I, 300, Quadra 17-A, Lotes 6-7 Parque Eldorado, Bairro Alvorada, Cuiabá-MT

7.5.3. Não haverá segunda chamada para a realização das etapas e nem a possibilidade de alteração da data, ou horário e a não realização ou comparecimento em qualquer uma das etapas implicará na **desclassificação automática** do candidato.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

7.5.4. Nas etapas previstas para serem presenciais, **o candidato deverá comparecer ao local informado com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos** do horário para realização das etapas munido do seu documento pessoal com foto, caneta esferográfica azul ou preta, **não sendo permitida** a permanência de acompanhantes nos locais destinados à realização das etapas.

7.5.5. O candidato deverá assinar a lista de presença com assinatura idêntica ao documento de identidade pessoal apresentado.

7.5.6. Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares; carteiras do conselho expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte brasileiro (ainda válido); certificado de reservista; carteiras funcionais do Ministério Público e da Magistratura; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho física; carteira nacional de habilitação física ou digital (obedecido o período de validade).

7.5.7. Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato e deverá conter, obrigatoriamente, filiação, fotografia e data de nascimento.

8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

8.1. Em caso de **empate** em qualquer uma das etapas, serão considerados como critérios de desempate a seguinte ordem apresentada:

8.1.1. O candidato com o maior tempo de experiência profissional, na área solicitada.

8.1.2. O candidato com maior quantidade de requisitos desejáveis descritos no [Anexo I](#).

8.1.3. Candidato de maior idade.

8.1.4. Caso o empate persista, terá preferência, o candidato com o menor tempo de realização de prova, quando a aplicação ocorrer no formato digital.

9. DOS RECURSOS

9.1. O candidato que desejar interpor recurso, terá o prazo de 24 (vinte e quatro) horas, ininterruptas, iniciando-se a contagem do prazo imediatamente após a divulgação do resultado de cada etapa.

9.2. O recurso deverá ser interposto através de requerimento próprio conforme modelo constante do [Anexo II](#), que deverá ser encaminhado a Gerência de Pessoas do SENAR/MT através do e-mail: processoseletivo@senarmt.org.br

9.3. Não serão aceitos recursos enviados após o prazo estipulado ou entregues de qualquer outra forma que não seja a estabelecida nos [itens 9.1 e 9.2](#)

9.4. O recurso deverá ser individual, com a indicação daquilo em que o candidato se julgar prejudicado e devidamente fundamentado e ainda, com a exposição de motivos e argumentos com fundamentações circunstanciadas.

9.5. A resposta ao Recurso impetrado será considerada como decisão final consistindo em última instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

9.6. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos e/ou recursos do resultado final do processo seletivo, oficial e definitivo.

10. DO RESULTADO

10.1. O resultado final do Processo Seletivo Simplificado será divulgado por meio de lista nominal em ordem de classificação, no site <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>

10.2. Os candidatos classificados serão convocados de acordo com a ordem de classificação final obedecendo estritamente ao número de vagas oferecidas para o cargo.

10.3. Os candidatos remanescentes comporão um cadastro de reserva, pelo prazo de até 01 (um) ano, prorrogável por igual período a critério do SENAR/MT, a contar do resultado final deste Processo Seletivo, por ordem de classificação final, que poderão ser convocados em caso de necessidade da Instituição.

10.4. O candidato será convocado via e-mail e deverá responder com a opção de aceite da vaga em até 02 (dois) dias, após a aceitação o candidato deverá cumprir o prazo estabelecido na convocação para envio da documentação solicitada.

10.5. O candidato deverá se apresentar no local de trabalho na data estabelecida na convocação para iniciar as atividades laborais, salvo por motivo de força maior, devidamente justificado e cabendo ao SENAR/MT a faculdade de acatar ou não tal justificativa.

10.6. O candidato que não cumprir o prazo estabelecido nos [itens 10.4 e 10.5](#) será automaticamente desclassificado, sendo feita a convocação do próximo candidato classificado, seguindo a ordem de classificação.

11. DA CONTRATAÇÃO

11.1. No momento da contratação devem ser apresentados os seguintes documentos:

11.1.1. Via originais – exame admissional feito por empresa conveniada ao SENAR/MT e com o parecer apto para contratação.

11.1.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), a apresentação da CTPS física é opcional, porém deverá apresentar todas as informações pessoais através de cópia da carteira física ou digital.

11.1.3. Documento de identificação nacionalmente aceito, com foto; CPF; Título de Eleitor; Comprovante de residência atualizado com CEP; Certidão de casamento ou nascimento; Certidão de nascimento dos filhos; Cartão do PIS; Certificado de Reservista ou Incorporação; Cartão Nacional do SUS; Comprovante de escolaridade (fundamental, médio, superior, especializações se houver e de acordo com as exigências do cargo), Certificados de cursos; Certificados de idiomas; Registros em carteira de trabalho e declarações.

11.2. A inexatidão das informações, falta e/ou irregularidades de documentos, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do processo seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, passando-se ao próximo candidato da lista de classificação.

11.3. O candidato contratado passará por período de experiência de até 90 (noventa) dias, podendo ser efetivado ou não, após avaliação feita pela gerência responsável, quando, então, o contrato passará a ser por prazo indeterminado.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

11.4. No momento da contratação o candidato também assinará a Declaração de não existência de parentesco e Declaração de Etnia.

12. DO CRONOGRAMA

DATA	ETAPAS
20/03/2025 a 26/03/2025	Período de Inscrições
27/03/2025 a 28/03/2025	1ª Etapa - Triagem e Análise Curricular
31/03/2025	Divulgação dos Classificados para a 2ª Etapa
02/04/2025 a 04/04/2025	2ª Etapa - Avaliação Objetiva - Conhecimentos Gerais e Específicos
10/04/2025	Divulgação dos Classificados para a 3ª Etapa
14/04/2025 a 16/04/2025	3ª Etapa - Comprovação dos Requisitos - Obrigatórios e Desejáveis
23/04/2025	Divulgação dos Classificados para a 4ª Etapa
25/04/2025 a 05/05/2025	4ª Etapa – Análise de Perfil Comportamental e Entrevista Pessoal
08/05/2025	Divulgação da Classificação Final dos Candidatos

13. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

13.1. O SENAR/MT não fará em hipótese alguma a divulgação das notas, provas, testes, gabaritos pelo site e nem os encaminhará por e-mail ou qualquer outra forma solicitada. Dessa forma, os candidatos que necessitarem de maiores informações sobre os resultados das etapas do processo deverão realizar agendamento através do e-mail processoseletivo@senarmt.org.br e no dia do agendamento comparecer munidos de documento pessoal com foto na sede administrativa da Instituição para visualização dos dados apurados.

13.2. A participação dos candidatos neste Processo Seletivo Simplificado não implica obrigatoriedade em sua admissão e/ou convocação, cabendo ao SENAR/MT a avaliação da conveniência e necessidade de aproveitá-los em número estritamente necessário respeitado a ordem de classificação.

13.3. Os candidatos classificados poderão ou não ser contratados e, no caso de não ocorrer a contratação imediata, comporão um cadastro de reserva.

13.4. **A inscrição do candidato neste Processo Seletivo Simplificado implica no seu conhecimento e na total aceitação das normas e condições estabelecidas neste instrumento das quais não poderá alegar desconhecimento ou insatisfação em momento algum, e antes de efetuar a inscrição o candidato deverá conhecer o instrumento de seleção e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos, ciente de que se identificado que o candidato não possui um ou mais dos requisitos obrigatórios, será automaticamente excluído do processo seletivo independente da etapa em que se encontrar.**

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

13.5. É responsabilidade do candidato se informar a respeito de datas, locais e horários da realização das etapas, observando rigorosamente o instrumento de seleção e os comunicados a serem divulgados através do site <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>;

13.6. Os itens deste instrumento poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data de convocação dos candidatos para a etapa correspondente, circunstância que será mencionada em comunicado a ser publicado na forma do [item 6](#);

13.7. Caberá ao SENAR/MT a homologação do Resultado Final, e sua divulgação em conformidade com o [item 6.1](#);

13.8. O SENAR/MT oferece além do Salário os seguintes benefícios fixos: Assistência Médica, Vale Alimentação e Seguro de Vida em grupo.

13.9. A Superintendência poderá anular a inscrição, entrevista ou admissão do candidato, a qualquer tempo, desde que sejam verificadas falsidades de declaração ou irregularidade nas etapas em que se submeter.

13.10. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 01 (um) ano, a contar da data de Homologação do Resultado Final, podendo ser prorrogado por igual período.

13.11. O candidato classificado obriga-se a manter atualizado seu telefone, e-mail e endereço, junto ao SENAR/MT, por meio do Banco de Talentos, enquanto perdurar a validade do Processo Seletivo.

13.12. O candidato classificado ao final do processo poderá ser contratado ou não pelo SENAR/MT para a vaga ofertada, de acordo com as demandas, as necessidades e a discricionariedade da instituição.

13.13. Serão desclassificados do Processo Seletivo Simplificado os candidatos convocados que não apresentarem, no prazo estipulado pelo SENAR/MT a documentação exigida para fins admissionais, conforme disposto no [item 11](#).

13.14. Todas as despesas decorrentes de viagens, hospedagens, alimentação e outras que se fizerem necessárias para a participação do candidato no Processo Seletivo serão de inteira responsabilidade do candidato.

13.15. O SENAR/MT poderá revogar ou anular o presente instrumento, no todo ou em parte, bem como alterar os quantitativos dos cargos discriminados.

13.16. Este instrumento entra em vigor na data de sua publicação no site do SENAR/MT, revogadas as disposições em contrário, sendo que, na contagem dos prazos estabelecidos neste instrumento, exclui-se o dia do início e inclui-se o dia de vencimento.

13.17. Situações não previstas serão resolvidos pela Superintendência.

Cuiabá/MT, 20 de Março de 2025.

MARCELO LUPATINI

Superintendente

SENAR/MT

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

ANEXO I

VAGA

Cargo / Função	Auxiliar / Serviços Gerais (Servente de Limpeza)		
Nº de Vagas	01	Local de trabalho:	Cuiabá/MT
Carga horária:	44 horas semanais		
Descrição resumida das atividades:	Higienizar e conservar os ambientes internos e externos do SENAR/MT, realizando a limpeza de pisos, sanitários, vidros, carpetes, móveis e demais áreas comuns. Realizar a organização de materiais de higiene, coleta de resíduos e organização dos espaços, garantindo um ambiente limpo, seguro e adequado para o uso comum de todos. Além disso, seguir normas de segurança e boas práticas para cuidados com produtos de limpeza, contribuindo para o bem-estar e a manutenção do local.		
Descrição detalhada das atividades:	<p>Realizar limpeza das instalações físicas, assegurando bom aspecto visual, bem como, zelando pelo bom funcionamento de seus equipamentos;</p> <p>Conferir e controlar os materiais de trabalho e o estoque dos produtos de limpeza e higiene, sugerindo compras de materiais pertinentes a sua área de atuação;</p> <p>Aspirar o pó de pisos acarpetados, tapetes, passadeiras e capachos diariamente;</p> <p>Abastecer com papel toalha, papel higiênico e sabonete líquido os sanitários os banheiros, sempre que necessário;</p> <p>Movimentar móveis quando necessário para realizar a limpeza do local onde se encontra o móvel ou o próprio mobiliário;</p> <p>Auxiliar na organização das salas e auditórios para eventos, compreendendo: manejo e limpeza de cadeiras e mesas;</p> <p>Limpar áreas internas, arranjos e vasos de plantas, naturais e artificiais;</p> <p>Limpar com produto adequado as mesas, cadeiras e os assentos do refeitório, no mínimo 2 (duas) vezes por dia e sempre que se fizer necessário;</p> <p>Limpar corrimãos de escadas;</p> <p>Limpar interna e externamente o elevador com produtos adequados;</p> <p>Limpar mobiliários, utensílios, aparelhos telefônicos, computadores, impressoras, equipamentos de escritório, persianas, peitoris, caixilhos das janelas, bem como demais móveis existentes, inclusive aparelhos elétricos, extintores de incêndio e outros similares, utilizando espanador, flanela e produtos adequados;</p> <p>Limpar pisos, escadarias, portas, divisórias e vidros;</p> <p>Remover manchas nos pisos, nas paredes divisórias, suas portas e vidros;</p> <p>Retirar o lixo das salas, copa, refeitório e recepção pelo menos 2 (duas) vezes por dia e sempre que se fizer necessário;</p> <p>Varrer pisos de cimento, passar pano úmido e polir os balcões, escadarias e pisos vinílicos, de mármore ou granito, cerâmicos e emborrachado e outros que compõe o prédio;</p> <p>Varrer todas as dependências, exceto áreas acarpetadas, onde deverá ser utilizado aspirador de pó;</p> <p>Varrer, remover manchas, e lustrar os pisos;</p> <p>Lavar semanalmente os balcões e pisos vitrificadas, de mármore ou granito, cerâmicos, emborrachados e outros com detergente, encerar e lustrar, se necessário;</p>		

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

	<p>Lavar semanalmente lixeiras, carrinhos utilizados para remoção e contêineres utilizados na coleta de lixo;</p> <p>Lavar semanalmente as áreas externas e internas com lavadora industrial de piso, utilizando discos abrasivos, escovas de lavagem de diversos tipos para o excelente nível de produtividade da limpeza;</p> <p>Limpar com álcool ou produto apropriado as paredes, interruptores, portas, divisórias e vidros;</p> <p>Limpar semanalmente estantes e armários e atrás de móveis, armários e arquivos;</p> <p>Limpar semanalmente os vidros (janelas e divisórias) no interior das salas e as fachadas envidraçadas da face interna quando estiverem com manchas e ou conforme necessidade;</p> <p>Limpar semanalmente os vidros (janelas e divisórias) das salas e as fachadas envidraçadas da face externa até 2 metros de altura quando estiverem com manchas e ou conforme necessidade;</p> <p>Passar semanalmente pano úmido com saneantes domissanitários ou álcool nos telefones;</p> <p>Remover os tapetes para efetuar sua limpeza;</p> <p>Limpar mensalmente livros, forros, paredes, rodapés e persianas;</p> <p>Lavar e desinfetar os banheiros de todos os andares, coletar o respectivo lixo, no mínimo 2 (duas) vezes por dia e sempre que se fizer necessário;</p> <p>Realizar lavagem geral de todas as partes azulejadas (banheiros e outras dependências);</p> <p>Limpar os espelhos dos banheiros com pano umedecido em álcool, sempre que necessário;</p> <p>Executar os demais serviços considerados essenciais para um ambiente limpo e higienizado;</p> <p>Suprir os bebedouros com garrações de água mineral, sempre que solicitado;</p> <p>Regar plantas naturais, sempre que solicitado;</p> <p>Comunicar, de imediato, qualquer dificuldade, desaparecimento, quebra ou defeito de utensílios e equipamentos, que venham a impedir o bom andamento das atividades;</p> <p>Zelar pela guarda, conservação, manutenção e higienização dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados;</p> <p>Realizar demais atividades inerentes ao cargo quando solicitado pelo superior imediato.</p>	
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	<ul style="list-style-type: none"> • Ensino Fundamental Incompleto;
	Experiência profissional	<ul style="list-style-type: none"> • Mínima de 06 meses com limpeza predial e comercial, (Escritórios, Centros Comerciais, Bancos, Garagens, Elevadores) e já ter trabalhado em rotinas de ambiente corporativo.
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidade para viagens.
Requisitos Desejáveis:	<ul style="list-style-type: none"> • Ensino fundamental completo ou cursando; • Ensino médio completo ou cursando; • Cursos na área de Asseio, Conservação ou Zeladoria, com carga horária mínima de 40 horas; • Curso na área de Copeiragem, com horária mínima de 40 horas. 	
Remuneração:	R\$ 3.044,94	

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

Cargo / Função	Auxiliar/ Vigia (12x36 Diurno - 06:00 às 18:00)		
Nº de Vagas	02	Local de trabalho:	Cuiabá/MT
Carga horária:	12x36		
Descrição resumida das atividades:	Zelar pela segurança do patrimônio, controlando o acesso de pessoas e veículos, realizando rondas periódicas e monitorando as dependências da instituição. Atua na prevenção de incidentes, reportando ocorrências e seguindo protocolos de segurança específicos. Além disso, pode auxiliar na identificação de situações suspeitas e no atendimento a emergências, garantindo a integridade do ambiente sob sua responsabilidade.		
Descrição detalhada das atividades:	<p>Assumir diariamente o posto de trabalho, devidamente uniformizado e manter a guarda do posto de trabalho, não devendo se afastar de seus afazeres, principalmente para atender chamados ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;</p> <p>Manter vistorias patrimoniais, restringir acesso não autorizados, prover a segurança nos espaços da instituição;</p> <p>Manter sob vigilância e controle a entrada e a saída de veículos e de pessoas em geral;</p> <p>Acionar os meios pertinentes para retirada do interior do estacionamento e ambiente de trabalho pessoas não autorizadas;</p> <p>Orientar visitantes e colaboradores quanto ao local do estacionamento;</p> <p>Atentar para quaisquer atitudes suspeitas na saída de pessoas em veículos ou a pé, e realizar as ações conforme procedimento estabelecido;</p> <p>Ter conhecimento das tarefas do posto de trabalho que ocupa, assim como da perfeita utilização dos equipamentos colocados à sua disposição e uso para o serviço;</p> <p>Realizar rondas efetivas com vistorias sistemáticas em todas as dependências da instituição;</p> <p>Monitorar as câmeras de segurança;</p> <p>Verificar e controlar rigorosamente, as autorizações deixadas pela Equipe de Apoio Administrativo, de entrada e saída de veículos e pessoas em feriados, finais de semana e após Horário de expediente, anotando em documento próprio as ocorrências que vierem acontecer;</p> <p>Realizar as atividades da função e manter um atendimento cortês;</p> <p>Atentar para posicionamento dos veículos no estacionamento e orientar quando necessário;</p> <p>Realizar a abertura e fechamento dos portões de entrada por meio de controle eletrônico;</p> <p>Comunicar anormalidades ocorridas nos veículos que estão no estacionamento da instituição, informar a marca, modelo, cor e placa dos veículos;</p> <p>Realizar demais atividades inerentes ao cargo quando solicitado pelo superior imediato.</p>		
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	<ul style="list-style-type: none"> • Ensino Fundamental Incompleto; 	
	Experiência profissional	<ul style="list-style-type: none"> • Mínima de 06 meses como Porteiro ou Vigia com controle de acesso de pessoas e veículos. 	
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento em Sistemas de Segurança – Familiaridade com câmeras de monitoramento (CFTV), alarmes e outros dispositivos eletrônicos de segurança; 	

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

		<ul style="list-style-type: none">• Disponibilidade para viagens.
Requisitos Desejáveis:		<ul style="list-style-type: none">• Ensino fundamental completo ou cursando;• Ensino médio completo ou cursando;• Curso de Vigia ou Porteiro, com carga horária mínima de 40 horas;• Cursos de medidas preventivas de segurança pessoal ou patrimonial, com carga horária mínima de 40 horas.
Remuneração:	R\$ 2.491,32	

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

Cargo / Função	Auxiliar/ Vigia (12x36 Noturno - 18:00 às 06:00)		
Nº de Vagas	02	Local de trabalho:	Cuiabá/MT
Carga horária:	12x36		
Descrição resumida das atividades:	Zelar pela segurança do patrimônio, controlando o acesso de pessoas e veículos, realizando rondas periódicas e monitorando as dependências da instituição. Atua na prevenção de incidentes, reportando ocorrências e seguindo protocolos de segurança específicos. Além disso, pode auxiliar na identificação de situações suspeitas e no atendimento a emergências, garantindo a integridade do ambiente sob sua responsabilidade.		
Descrição detalhada das atividades:	<p>Assumir diariamente o posto de trabalho, devidamente uniformizado e manter a guarda do posto de trabalho, não devendo se afastar de seus afazeres, principalmente para atender chamados ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;</p> <p>Manter vistorias patrimoniais, restringir acesso não autorizados, prover a segurança nos espaços da instituição;</p> <p>Manter sob vigilância e controle a entrada e a saída de veículos e de pessoas em geral;</p> <p>Acionar os meios pertinentes para retirada do interior do estacionamento e ambiente de trabalho pessoas não autorizadas;</p> <p>Orientar visitantes e colaboradores quanto ao local do estacionamento;</p> <p>Atentar para quaisquer atitudes suspeitas na saída de pessoas em veículos ou a pé, e realizar as ações conforme procedimento estabelecido;</p> <p>Ter conhecimento das tarefas do posto de trabalho que ocupa, assim como da perfeita utilização dos equipamentos colocados à sua disposição e uso para o serviço;</p> <p>Realizar rondas efetivas com vistorias sistemáticas em todas as dependências da instituição;</p> <p>Monitorar as câmeras de segurança;</p> <p>Verificar e controlar rigorosamente, as autorizações deixadas pela Equipe de Apoio Administrativo, de entrada e saída de veículos e pessoas em feriados, finais de semana e após Horário de expediente, anotando em documento próprio as ocorrências que vierem acontecer;</p> <p>Realizar as atividades da função e manter um atendimento cortês;</p> <p>Atentar para posicionamento dos veículos no estacionamento e orientar quando necessário;</p> <p>Realizar a abertura e fechamento dos portões de entrada por meio de controle eletrônico;</p> <p>Comunicar anormalidades ocorridas nos veículos que estão no estacionamento da instituição, informar a marca, modelo, cor e placa dos veículos;</p> <p>Realizar demais atividades inerentes ao cargo quando solicitado pelo superior imediato.</p>		
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	<ul style="list-style-type: none"> • Ensino Fundamental Incompleto; 	
	Experiência profissional	<ul style="list-style-type: none"> • Mínima de 06 meses como Porteiro ou Vigia com controle de acesso de pessoas e veículos. 	
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento em Sistemas de Segurança – Familiaridade com câmeras de monitoramento (CFTV), alarmes e outros dispositivos eletrônicos de segurança; • Disponibilidade para viagens. 	

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

Requisitos Desejáveis:	<ul style="list-style-type: none">• Ensino fundamental completo ou cursando;• Ensino médio completo ou cursando;• Curso de Vigia ou Porteiro, com carga horária mínima de 40 horas;• Cursos de medidas preventivas de segurança pessoal ou patrimonial, com carga horária mínima de 40 horas.
Remuneração:	R\$ 2.491,32

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

ANEXO II
RECURSO

Ao SENAR:

Nome:	
RG nº:	CPF nº:
Cargo concorrido:	
Cidade:	
Fundamentação do recurso:	
Fonte(s) que embasa(m) a argumentação do candidato:	

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

**ANEXO III
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

Avaliação Objetiva		
Auxiliar/ Serviços Gerais (Servente de Limpeza)	Conhecimentos Gerais	<p>SENAR/MT Sobre: Quem somos, Dirigentes, Organograma e Estrutura de Governança, Mapa Estratégico e Planejamento e Regionais SENAR; Estruturas e Treinamentos: Centro de Treinamentos, Núcleo Avançado de Capacitação, Centro de Excelência; Assistência Técnica e Gerencial: O que é, Programas; Ações Sociais: Programas Ações Sociais (Mutirão Rural, Cine SENAR, Equoterapia); Sistema FAMATO Sobre: Quem somos. IMEA - Quem Somos. AGRIHUB - O que é.</p> <p>Fonte: https://sistemafamato.org.br/senarmt/ https://sistemafamato.org.br/quem-somos/</p>
	Conhecimentos Específicos	<p>- <u>Noções Básicas de Limpeza e Higienização</u> Tipos de limpeza: diária, profunda e terminal; Técnicas de varrição, aspiração e esfoliação; Frequência e ordem correta de limpeza em diferentes ambientes;</p> <p>- <u>Uso de Produtos e Equipamentos de Limpeza</u> Identificação e finalidade dos produtos de limpeza (detergentes, desinfetantes, ceras, álcool, etc.); Uso correto e diluição de produtos químicos; Equipamentos e materiais de limpeza (esfregonas, rodos, vassouras, panos, enceradeiras, aspiradores de pó);</p> <p>- <u>Segurança no Trabalho e Uso de EPIs</u> Equipamentos de Proteção Individual (luvas, máscaras, botas, aventais); Riscos ocupacionais de limpeza (produtos químicos, pisos moles, escadas);</p> <p>Uso de Equipamentos de Proteção Individual; Asseio, limpeza e conservação; Relacionamento interpessoal; Atendimento aos clientes.</p>

Recomendamos o estudo do conteúdo acima especificado em fontes bibliográficas ou de quaisquer outros materiais, atualizados.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025

Avaliação Objetiva		
Auxiliar/ Vigia	Conhecimentos Gerais	SENAR/MT Sobre: Quem somos, Dirigentes, Organograma e Estrutura de Governança, Mapa Estratégico e Planejamento e Regionais SENAR; Estruturas e Treinamentos: Centro de Treinamentos, Núcleo Avançado de Capacitação, Centro de Excelência; Assistência Técnica e Gerencial: O que é, Programas; Ações Sociais: Programas Ações Sociais (Mutirão Rural, Cine SENAR, Equoterapia); Sistema FAMATO Sobre: Quem somos. IMEA - Quem Somos. AGRIHUB - O que é. Fonte: https://sistemafamato.org.br/senarmt/ https://sistemafamato.org.br/quem-somos/
	Conhecimentos Específicos	Uso de Equipamentos de Proteção Individual; Relacionamento Interpessoal; Atendimento aos clientes; Medidas preventivas de segurança pessoal e patrimonial.

Recomendamos o estudo do conteúdo acima especificado em fontes bibliográficas ou de quaisquer outros materiais, atualizados.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 02/2025**ANEXO IV****REQUISITOS DESEJÁVEIS
GRAU DE ESCOLARIDADE – 5,0 PONTOS**

A nota referente à escolaridade será atribuída de acordo com o documento apresentado, podendo o candidato obter uma pontuação de 0 (zero) a 5 (cinco) pontos, conforme a tabela abaixo:

Cargo / Função	Escolaridade	Pontuação
Auxiliar/ Serviços Gerais (Servente de Limpeza)	Ensino Fundamental Cursando	2,0 Pontos
	Ensino Fundamental Completo	3,0 Pontos
Auxiliar/ Vigia	Ensino Médio Cursando	4,0 Pontos
	Ensino Médio Completo	5,0 Pontos

Atenção: Quanto à tabela acima, a pontuação não será cumulativa. A nota será atribuída conforme o documento apresentado, sendo possível ao final que o candidato some de 0 (zero) a 10 (dez) pontos, caso apresente todos os outros requisitos desejáveis.

**REQUISITOS DESEJÁVEIS
FORMAÇÕES ADICIONAIS NA ÁREA – 5,0 PONTOS**

Cargo / Função	Requisitos	Pontuação
Auxiliar/ Serviços Gerais (Servente de Limpeza)	Cursos na área de Copeiragem, com carga horária mínima de 40 horas;	2,5 Pontos
	Cursos na área de Asseio, Conservação ou Zeladoria, com carga horária mínima de 40 horas;	2,5 Pontos

Cargo / Função	Requisitos	Pontuação
Auxiliar/ Vigia	Cursos de Vigia ou Porteiro, com carga horária mínima de 40 horas;	2,5 Pontos
	Cursos de medidas preventivas de segurança pessoal e patrimonial, com carga horária mínima de 40 horas.	2,5 Pontos