

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 006/2024

Pelo presente instrumento, o **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL DE MATO GROSSO – SENAR/MT**, entidade sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ/MF sob nº 04.264.173/0001-78, com sede na Rua “I”, nº 300, loteamento Parque Eldorado, Bairro Alvorada, CEP 78048-832, Cuiabá/MT, neste ato representado pelo seu Superintendente, Senhor **JOSE LUIZ MARTINS FIDELIS**, torna público o **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 006/2024** para contratação e/ou formação de cadastro de reserva para os cargos relacionados no [Anexo I](#) do presente Instrumento.

O **SENAR/MT**, por força da própria Lei que o criou (Lei nº 8.315, de 23 de dezembro de 1991 e Decreto nº 566, de 10 de junho de 1992), encontra-se desvinculado da administração pública. É uma instituição qualificada como "serviço social autônomo", pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, de interesse coletivo e de utilidade pública, a qual possui proteção constitucional contra qualquer tipo de interferência estatal em seu funcionamento, nos termos do inciso XVIII do art. 5º da Constituição Federal de 1988 e realiza o presente processo seletivo simplificado visando a transparência do seu processo de contratação e registra que não tem o dever de realizar concurso público, previsto no art. 37, II, da CF para o ingresso em seu quadro de pessoal, ato diferenciado do ora executado, não acarretando, portanto, qualquer tipo de estabilidade aos eventuais contratados.

1. DAS INFORMAÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo Simplificado será regido por este instrumento e posteriores retificações, caso existam, e executado pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Rural do Estado de Mato Grosso – SENAR/MT;

1.2. O Regime Jurídico do quadro de pessoal, sob o qual serão contratados os candidatos aprovados, será o da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, sendo que este regime **não envolve**, em qualquer hipótese, a estabilidade prevista no artigo 41 da Constituição Federal.

1.3. Para todas as vagas, os classificados que vierem a ser convocados, serão contratados sob o regime de contrato por prazo indeterminado.

2. DOS CARGOS E VAGAS

2.1. Tabela dos cargos, descrição sumária, pré-requisitos, vagas por cidade, carga horária e salário, conforme [Anexo I](#);

2.2. Os candidatos que, por intermédio do seu formulário de inscrição, deixarem de atender um ou mais requisitos, estarão automaticamente eliminados do processo seletivo simplificado;

3. DAS CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

- 3.1. Ter nacionalidade brasileira (nato ou naturalizado – art. 12, incisos I e II da CF);
- 3.2. Ter idade mínima de 18 anos no ato da inscrição;
- 3.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (para candidatos do sexo masculino);
- 3.4. Possuir documentos comprobatórios acerca dos requisitos exigidos constantes no [Anexo I](#).

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. A inscrição neste processo seletivo simplificado implica o conhecimento e expressa aceitação, pelo candidato, das condições estabelecidas neste instrumento às quais não poderá alegar desconhecimento;

4.2. Nos termos da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD) ao realizar a sua inscrição o candidato (Titular) de forma livre e espontânea CONCORDA e dá CONSENTIMENTO quanto ao tratamento de seus dados pessoais e sensíveis, preenchidos no formulário de inscrição pelo SENAR/MT (Controlador) por prazo indeterminado, tratamento cuja finalidade decorre da obrigação legal do SENAR/MT de prestar contas aos órgãos de controle (TCU/CGU) e demais órgãos de fiscalização sendo, portanto, necessário o arquivamento dos dados aqui preenchidos pelo referido prazo;

4.2.1. As informações aqui preenchidas serão mantidas em segurança e sigilo pelo SENAR/MT com identificação e responsabilidade dos agentes que realizarão o tratamento e poderão ser compartilhadas com os referidos órgãos de controle e em especial com o SENAR Central para as finalidades aqui dispostas e nas demais hipóteses previstas em lei, sendo o acesso das informações livre para seu titular e garantido seus direitos elencados no art. 18 da lei em questão;

4.2.2. Em conformidade ao art. 48 da Lei nº 13.709, o Controlador comunicará ao Titular e à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) a ocorrência de incidente de segurança que possa acarretar risco ou dano relevante ao Titular;

4.2.3. Este consentimento poderá ser revogado pelo Titular, a qualquer momento, mediante solicitação via e-mail ou correspondência ao Controlador, pedido que será avaliado pelo SENAR/MT em virtude dos motivos aqui expostos;

4.3. A inscrição para o presente processo seletivo simplificado será gratuita e efetuada, exclusivamente via internet, no endereço eletrônico <https://sistemafamato.org.br/senarmt/> no período compreendido entre o dia 10 de abril de 2024 até o dia 19 de abril de 2024;

4.4. Para realizar a sua inscrição, o candidato deverá clicar no banner de divulgação do processo seletivo simplificado do SENAR/MT para ser direcionado à página do Processo Seletivo Simplificado. O candidato deverá clicar em “Inscreva-se” para acessar a plataforma do Banco de

Talentos da instituição e em seguida realizar o seu cadastro clicando em “Quero me cadastrar”. Ao finalizar o cadastro inicial, neste momento será apresentado ao candidato um aviso sobre os termos da Lei LGPD onde ele deverá fazer o aceite e assim, ser direcionado à página que exibirá as informações das vagas ofertadas;

4.5. O candidato deverá localizar a vaga a qual concorrerá, realizar a leitura do Instrumento de Seleção e seguir os procedimentos solicitados até a última etapa, a fim de garantir a correta realização de sua inscrição no processo seletivo simplificado;

4.6. O candidato deverá completar os dados do seu perfil no Banco de Talentos com as informações sobre escolaridade, especializações, certificações e experiências profissionais anteriores, bem como detalhar as atividades desenvolvidas, devendo ser declaradas de forma expressa e corretamente no formulário de cadastro;

4.6.1. A pessoa com deficiência – PCD deverá informar no cadastro a deficiência com o respectivo CID, declarando os dados de forma expressa e corretamente;

4.6.2. O candidato com deficiência que necessitar de atendimento especial nas etapas de prova e/ou entrevista pessoal online/presencial, este deverá solicitar através do e-mail processoseletivo@senarmt.org.br no ato da sua inscrição;

4.7. As informações constantes no cadastro serão de inteira responsabilidade do candidato, portanto, o preenchimento inadequado ou a falta de informações poderá acarretar na exclusão automática do candidato no processo seletivo simplificado;

4.8. Durante a inscrição, o candidato deverá informar os nomes dos parentes que fazem parte da instituição ou responder que não possui parentesco com nenhum colaborador ou gestor, conforme estabelecido no [item 4.13](#) e declarar que possui disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados, em horários diurnos e/ou noturno quando necessário, nos termos da legislação trabalhista.

4.8.1. Em seguida deverá preencher e atualizar todas as informações necessárias em seu perfil no Banco de Talentos, declarando a escolaridade, especializações, certificações, experiências profissionais, bem como detalhar as atividades desenvolvidas de forma que os requisitos solicitados no [Anexo I](#) sejam atendidos. Ressalta-se que estas informações deverão ser comprovadas na Etapa de Comprovação dos Requisitos (Obrigatórios e Desejáveis), conforme [item 7.3](#);

4.9. Após a finalização do período de inscrição nenhuma informação poderá ser alterada, excluída ou inserida e não serão aceitos pedidos de ajustes, cancelamento ou alegação de desconhecimento. Qualquer atualização realizada após a finalização do período de inscrição, será desconsiderada;

4.10. O SENAR/MT, em nenhuma hipótese, processará qualquer registro de inscrição com data posterior ao determinado no [item 4.3](#) deste instrumento;

4.11. Durante o período de inscrição da vaga em que o candidato estiver concorrendo, não será admitida nova candidatura em outras vagas ou processos seletivos simultâneos, caso seja identificada a inscrição de um mesmo candidato em outra vaga, será considerada apenas a primeira candidatura realizada e as demais serão desconsideradas;

4.12. O SENAR/MT não se responsabiliza por solicitação de inscrição via internet não recebida por motivos de falhas de comunicação, congestionamento de linha, problemas nos computadores do usuário ou outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados;

4.13. Não é permitida a participação de familiares que tenham parentesco até terceiro grau (afim ou consanguíneo) com Membros do Conselho Administrativo, Fiscal ou Consultivo, titulares e ou suplentes, Superintendentes, Diretores, Gerentes, Assessores, Coordenadores, Supervisores ou que tenham parentesco com algum colaborador na mesma equipe/setor da vaga a ser contratado;

4.13.1. Compreendem-se como parentes até o terceiro grau (3º grau):

- a)** Ascendentes: pais (inclusive madrasta e padrasto), avó(s) e bisavó(s);
- b)** Descendentes: filho(s), neto(s) e bisneto(s);
- c)** Colaterais: irmão(s), tios e sobrinhos (e seus cônjuges ou companheiros);
- d)** Afins: Cônjuge ou companheiro, sogros (inclusive madrasta e padrasto do cônjuge ou companheiro), avós do cônjuge ou companheiro, enteados, genros e noras (inclusive do cônjuge ou companheiro), cunhados (irmãos do cônjuge ou companheiro), tios e sobrinhos do cônjuge ou companheiro (e seus cônjuges);

4.14. O candidato que se inscrever neste Processo Seletivo declara não ter nenhum parentesco, conforme descrito no [item 4.13 e 4.13.1](#);

4.14.1 Na inscrição o candidato deverá informar os nomes dos parentes que fazem parte do quadro de pessoal da instituição e caso seja identificado parentesco ou omissão de informações pertinentes a relação/vinculação familiar, conforme estabelecido nos [itens 4.13 e 4.13.1](#), o candidato será automaticamente excluído independente da etapa em que se encontrar no processo seletivo;

4.15. A experiência profissional adquirida junto ao SENAR/MT através de prestação de serviço como colaborador temporário ou colaborador por tempo determinado não será considerada, visando atender o princípio da isonomia, uma vez que coloca o candidato em possível situação de vantagem em relação aos demais candidatos;

- 4.16.** O candidato poderá confirmar sua inscrição no Banco de Talentos da instituição, através de consulta ao painel de vagas;
- 4.17.** Não serão aceitas as inscrições das seguintes formas: via postal ou outros meios que não descritos no [item 4.3](#) deste instrumento;
- 4.18.** Será de responsabilidade do candidato buscar as informações referentes a cada etapa do processo seletivo simplificado, não tendo o SENAR/MT a obrigação de realizar a sua convocação pessoal e não cabendo ao candidato alegar desconhecimento das datas, locais e demais informações contidas neste instrumento e termos aditivos;
- 4.19.** É de responsabilidade exclusiva do candidato informar corretamente o e-mail em seu cadastro no momento da inscrição para recebimento das orientações das etapas e demais informações inerentes ao processo;
- 4.20.** **Todo e qualquer esclarecimento a respeito do processo seletivo será feito somente por escrito, através do endereço eletrônico processoseletivo@senarmt.org.br e ao enviar o e-mail, o candidato deverá informar o número do processo seletivo, nome da vaga, nome completo e descrição do esclarecimento, conforme [Anexo IV](#).**

5. DOS CANDIDATOS PCD's (Pessoas com deficiência)

- 5.1.** Será considerada pessoa com deficiência enquadrada nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto 3.298/99 e serão avaliadas a compatibilidade da deficiência com o exercício das atribuições do cargo;
- 5.2.** Quando a vaga não for exclusiva para Pessoas com Deficiência (PCD) ou reabilitados, fica assegurado ao candidato o direito de participação no Processo Seletivo, desde que atendam aos procedimentos determinados para inscrição e os requisitos constantes no [Anexo I](#);
- 5.3.** O candidato que não solicitar no ato da inscrição condição especial, na forma determinada neste instrumento, conforme [item 4.6.2](#), não terá atendimento especial;
- 5.4.** A perícia médica terá decisão terminativa sobre a qualificação e aptidão do candidato, observada a compatibilidade da deficiência que possui com as atribuições do cargo. A não observância do disposto neste instrumento, ou a reprovação na perícia médica ou ainda o não comparecimento à perícia acarretará a perda do direito à vaga.

6. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ETAPAS

- 6.1.** Os resultados de cada etapa do presente Processo Seletivo simplificado, bem como todas as comunicações oficiais de interesse dos candidatos, serão disponibilizados para consulta no endereço eletrônico <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>;

6.2. Não serão fornecidas informações referente as etapas através do telefone, correios ou qualquer outra forma que não as especificadas no [item 4.20](#);

6.3. É de inteira responsabilidade do candidato a obtenção das informações oficiais disponibilizadas pelo SENAR/MT, não podendo o candidato alegar desconhecimento de qualquer publicação oficial divulgada dentro dos termos especificados no [item 6](#) do presente instrumento.

7. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

- a)** 1ª etapa – Triagem e Análise Curricular (Eliminatória);
- b)** 2ª etapa – Avaliação Objetiva - Conhecimentos Gerais e Específicos (Eliminatória);
- c)** 3ª etapa – Comprovação dos Requisitos (Obrigatórios e Desejáveis) (Eliminatória);
- d)** 4ª etapa – Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória).

7.1. Da 1ª etapa – Triagem e Análise Curricular (Eliminatória)

7.1.1. Esta etapa consiste na verificação dos requisitos obrigatórios (escolaridade, experiências profissionais e outros) declarados no perfil do Banco de Talentos, conforme estabelecido no [Anexo I](#). O objetivo é classificar apenas os candidatos que possuam os requisitos para o cargo/função concorrido;

7.1.1.1 Todas as informações relativas aos requisitos da vaga, mencionados no [Anexo I](#), devem estar compatíveis com o perfil do Banco de Talentos, de acordo com as experiências vivenciadas e adquiridas pelo candidato ao longo de sua trajetória profissional;

7.1.2. O preenchimento das informações constantes no perfil do Banco de Talentos sobre escolaridade, especializações, certificações, experiências profissionais e atividades desenvolvidas são de inteira responsabilidade do candidato, sob pena de sua desclassificação;

7.1.3. Após o filtro da escolaridade, experiências profissionais e atividades desenvolvidas declaradas no perfil do Banco de Talentos, somente os candidatos que informaram possuir os requisitos serão classificados para a próxima etapa do processo seletivo e o resultado será divulgado, em ordem alfabética, no site da instituição: <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>

7.1.4. O candidato que for selecionado fica obrigado a apresentar a documentação comprobatória conforme previsto no [item 7.3](#) do presente Instrumento de Seleção.

7.2. Da 2ª etapa – Avaliação Objetiva - Conhecimentos Gerais e Específicos (Eliminatória)

7.2.1. Para a realizar a Avaliação Objetiva, é FUNDAMENTAL que o candidato tenha computador com acesso à internet e Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação (TDIC's), tais como: webcam e microfone, pois esta etapa será realizada em um ambiente virtual e não será possível a sua execução em tablet ou celular;

7.2.1.1. Conforme consta no item anterior, é de responsabilidade exclusiva do candidato possuir os recursos necessários, com acesso à internet para participar da etapa e realizar a Avaliação Objetiva;

7.2.1.2. O SENAR/MT não se responsabiliza por motivos de falhas de comunicação, queda de energia, congestionamento de linha, problemas nos computadores do usuário ou outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados no momento da realização da presente etapa;

7.2.2. A Avaliação Objetiva será composta de 30 (trinta) questões de múltipla escolha, sendo 5 (cinco) de conhecimentos gerais e 25 (vinte e cinco) de conhecimentos específicos, conforme conteúdo programático descrito no [Anexo III](#);

7.2.3. A avaliação terá pontuação máxima de 10 (dez) pontos. Cada questão de conhecimentos gerais valerá 0,2 ponto e cada questão de conhecimento específico, terá o valor de 0,36 ponto;

7.2.4. Em caso de eventual anulação de questão, o ponto correspondente da mesma será atribuído a todos os candidatos;

7.2.5. O candidato terá o tempo máximo de 01 (uma) hora e 30 (trinta) minutos para realizar toda a Avaliação Objetiva e **não poderá em nenhum momento, sair da tela da avaliação, desligar o microfone ou a câmera, utilizar celular, realizar consultas, receber ajuda de terceiros ou infringir qualquer uma das orientações para realização da prova, que serão enviadas no e-mail do candidato, conforme [item 7.2.11](#). Caso as condições citadas sejam identificadas o candidato será desclassificado;**

7.2.5.1. Serão desclassificados os candidatos, caso sejam identificadas as condições abaixo:

- a) Ausência de imagem do candidato ou da prova;
- b) Ausência de som ambiente;
- c) Detecção de uso de aparelho eletrônico;
- d) Detecção de presença de outras pessoas;
- e) Detecção de conversas;
- f) Detecção de olhar sendo desviado da tela constantemente.

7.2.6. É importante que o candidato organize um ambiente adequado para fazer a sua avaliação com tranquilidade, sem interrupções e que leia cuidadosamente o enunciado de cada questão, assinalando apenas uma alternativa para cada questão;

7.2.7. A Avaliação Objetiva será realizada uma única vez e ficará disponível para que os candidatos possam realizar esta etapa somente na data e no horário informado na convocação;

7.2.8. O candidato terá 30 (trinta) minutos de tolerância do horário previsto e divulgado na lista de classificados, para acessar a plataforma e iniciar a Avaliação Objetiva, caso

não realize o acesso dentro do horário determinado, será automaticamente desclassificado;

7.2.9. As orientações referentes a data, horário, tolerância e o link de acesso ao sistema serão encaminhados via e-mail para cada candidato, conforme e-mail cadastrado no momento da inscrição, dois dias antes da data da realização desta etapa;

7.2.10. A aplicação da Avaliação Objetiva, seguirá o horário de Brasília, conforme previsto na lista de classificados e e-mail enviado com as orientações;

7.2.11. O candidato deverá ler atentamente as orientações enviadas por e-mail, realizar o primeiro acesso e teste na plataforma com antecedência mínima de 12 horas antes do início da avaliação;

7.2.12. Caso o candidato não receba o e-mail com as orientações, deverá solicitá-las para o endereço processoseletivo@senarmt.org.br;

7.2.13. Fica estabelecida a nota mínima igual ou superior a 5 (cinco) pontos para a participação da terceira etapa do processo seletivo e serão classificados 20 (vinte) candidatos para cada vaga que obtiveram maior pontuação na avaliação objetiva, sendo necessário, no mínimo, 10 (dez) candidatos por cada vaga para a continuidade do processo;

7.2.14. A relação dos candidatos classificados na etapa da Avaliação Objetiva será divulgada, **em ordem alfabética** no site da Instituição: <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>;

7.2.15. Caso não sejam classificados para a próxima etapa o número mínimo de 10 (dez) candidatos para cada vaga, excepcionalmente a instituição poderá reduzir o número mínimo de candidatos, de forma fundamentada, a fim de garantir a ampla concorrência do processo seletivo.

7.3. Da 3ª etapa – Comprovação dos Requisitos (Obrigatórios e Desejáveis) (Eliminatória)

7.3.1 Esta etapa consiste na análise curricular e comprovação dos requisitos, com o objetivo de verificar a compatibilidade das informações inseridas no perfil do Banco de Talentos e os requisitos estabelecidos para o cargo/função, conforme [Anexo I](#);

7.3.2. O candidato classificado deverá comprovar as informações inseridas no perfil do Banco de Talentos, através de envio de **cópia digitalizada dos documentos comprobatórios conforme datas estabelecidas no cronograma**, para o e-mail: processoseletivo@senarmt.org.br;

7.3.3. A documentação enviada será analisada juntamente com as informações inseridas no perfil do Banco de Talentos e devem comprovar os requisitos obrigatórios de escolaridade, experiências profissionais, requisitos desejáveis e outros estabelecidos para o cargo/função, conforme [Anexo I](#) deste instrumento.

7.3.4. Serão aceitos os documentos abaixo para fins de comprovação do requisito obrigatório de escolaridade:

7.3.4.1. Comprovante de Escolaridade:

- a) **Diploma** (frente e verso) ou
- b) **Atestado** ou **declaração de conclusão de curso**, emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado e assinada, constando claramente a situação do candidato e a data de colação de grau; ou
- c) **Certificado de conclusão de curso**, emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado e assinada, constando claramente a situação do candidato e a data de colação de grau; ou
- d) **Histórico escolar**, emitido pela instituição de ensino, em papel timbrado e assinado constando claramente a situação do candidato e a data de colação de grau.

7.3.4.2. Comprovação de Pós-Graduação, MBA ou Mestrado:

- a) **Diploma** (frente e verso); ou
- b) **Atestado** ou **declaração de conclusão de curso**, emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado e assinada, constando claramente a situação do candidato e a data de conclusão; ou
- c) **Certificado de conclusão de curso**, emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado e assinada, constando claramente a situação do candidato e a data de conclusão;

7.3.4.3. Comprovação de Cursos:

- a) Certificado (frente e verso) deverá constar a carga horária solicitada no [Anexo I](#);
- b) Certificados com carga horária inferior ao solicitado, não poderão ser somados, sendo assim, o certificado que não atender o curso ou carga horária solicitada será desconsiderado;

7.3.4.4. Comprovação de Experiência Profissional será através de:

a) Exercício da atividade em empresa/ instituição privada:

I - Carteira Profissional e Previdência Social (CTPS) física – enviar as páginas de identificação (foto) do trabalhador, qualificação civil (dados pessoais) e por fim, as páginas dos contratos de trabalhos anteriores, onde comprova o requisito obrigatório informado no [Anexo I](#);

II - No caso de Carteira Profissional e Previdência Social (CTPS) digital – o candidato deve acessar e enviar o arquivo em PDF disponível no aplicativo, onde constam os dados pessoais e todos os contratos de trabalhos anteriores que comprova os requisitos solicitados no [Anexo I](#);

- **Caso no registro da CTPS não esteja evidenciando a compatibilidade das experiências com o requisito obrigatório, será necessário um documento complementar** expedido por órgão gestor de pessoal ou representante da empresa, desde que apresentem as devidas assinaturas, tenha a identificação do empregador em papel timbrado, contendo informações de CNPJ, Razão Social, endereço e os contatos de e-mail e telefone, deverá apresentar também os dados de identificação do candidato e as funções/atividades desempenhadas que devem ser compatíveis com o cargo ao qual o candidato concorre e que período essas atividades são desenvolvidas pelo candidato na empresa;

b) Exercício da atividade/ serviço prestado como autônomo: apresentação do contrato de prestação de serviços acompanhado das respectivas notas fiscais emitidas ou mediante recibos de pagamentos autônomos – RPA desde que contenha a identificação do candidato e as funções/atividades desempenhadas, sendo necessário o envio do primeiro e do último mês recebido, a fim de comprovar o tempo de experiência;

c) Exercício de atividade como estágio remunerado ou obrigatório (comprovante aceito apenas nas vagas de Assistente ou Auxiliar): apresentação de documento contendo as devidas assinaturas, que tenha a identificação do empregador em papel timbrado, informações de CNPJ, Razão Social, endereço e os contatos de e-mail e telefone. Deverá apresentar também os dados de identificação do candidato, as atividades desempenhadas e o período estagiado, cujo informações devem ser compatíveis com o cargo ao qual o candidato concorre. Serão aceitos:

- Contrato ou Termo de Compromisso em vigência ou finalizado, juntamente com o certificado de conclusão ou declaração de realização do estágio, quando aplicável;

d) Exercício da atividade em órgãos públicos: apresentação de Certidão de Tempo de Serviço ou declaração do órgão que conste o período inicial e final, além de conter a descrição das atividades desempenhadas que devem ser compatíveis com o cargo ao qual o candidato concorre. Não será aceito página de convocação em Diário Oficial, ou qualquer outro documento que não comprove o período de experiência;

7.3.4.5. Ressaltamos que o envio somente do currículo não será aceito como documento comprobatório;

7.3.4.6. Os documentos enviados precisam deixar claro a data de início e fim de cada experiência, comprovando o tempo mínimo exigido de 6 (seis) meses de experiência. Caso

o comprovante de experiência seja inferior a 6 (seis) meses, este não será somado às demais experiências e será desconsiderado;

7.3.4.7. Para as vagas que exijam a conclusão do ensino superior, não serão consideradas como experiência profissional as atividades de: estágio, bolsista ou prestação de serviços como voluntário;

7.3.4.8. O candidato deverá encaminhar, ainda, a Carteira Nacional de Habilitação válida, caso o cargo exija o referido documento;

7.3.5. Para a pessoa com deficiência, deverão anexar o laudo médico, contendo a assinatura e o carimbo do número do CRM do médico responsável por sua emissão, atestando que o candidato é uma pessoa com deficiência, a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID;

7.3.6. Caso o candidato **não anexe** ao e-mail os documentos mencionados no [item 7.3](#), ou seja, não comprove as informações inseridas no perfil do Banco de Talentos, este **será automaticamente desclassificado**;

7.3.6.1. Não serão aceitos e-mails contendo apenas os requisitos desejáveis. O candidato que não enviar a comprovação dos requisitos obrigatórios será automaticamente desclassificado;

7.3.7. Para avaliar os requisitos desejáveis (conhecimentos e habilidades), atribuiremos pontuações a cada requisito comprovado, conforme detalhado no Anexo V;

7.3.8. Serão classificados para participar da próxima etapa do processo seletivo 10 (dez) candidatos por vaga, com a maior pontuação na análise curricular e comprovação dos requisitos, sendo necessário, no mínimo, 05 (cinco) candidatos por vaga para a continuidade do processo;

7.3.9. Caso mais de 10 (dez) candidatos obtenham a mesma pontuação nos requisitos desejáveis da respectiva vaga, serão aplicados os critérios de desempate descritos no [item 8](#);

7.3.10. Se não houver a classificação de, no mínimo, 05 (cinco) candidatos para a próxima etapa, será possível retornar à etapa anterior. Isso pode ser feito desde que existam candidatos que tenham obtido nota igual ou superior a 5 (cinco) pontos na avaliação objetiva e que sejam compatíveis com os requisitos estabelecidos para o cargo/função.

7.4. Da 4ª etapa – Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória).

7.4.1. Esta etapa do processo seletivo, será feita em duas subetapas;

7.4.2. A primeira subetapa será a Análise de Perfil Comportamental e sua realização é obrigatória, a qual possui apenas caráter consultivo. Nesta subetapa pondera-se o perfil do profissional por meio de ferramenta específica e verifica-se quais os candidatos com maior aderência ao perfil esperado para cada vaga, embasando a realização das entrevistas;

7.4.2.1. O preenchimento do formulário de Análise de Perfil Comportamental será realizado através de link de acesso que será enviado ao e-mail informado no ato da inscrição do candidato classificado, o formulário deverá ser respondido no prazo estabelecido no cronograma, conforme [item 12](#);

7.4.2.2. Caso o candidato não receba o referido link da Análise de Perfil Comportamental na data informada no [item 12](#), deverá comunicar imediatamente ao SENAR/MT no e-mail: processoseletivo@senarmt.org.br;

7.4.3. A segunda subetapa será a Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória), que consiste na análise e na avaliação das competências (conhecimentos, habilidades e atitudes), bem como das experiências adquiridas ao longo da trajetória profissional do candidato, conforme definido no perfil de competências do cargo/função;

7.4.4. Nesta etapa os candidatos selecionados serão entrevistados por uma banca, composta por pelo menos 1 (um) gestor responsável por cada área e no mínimo 1 (um) profissional da área de recursos humanos;

7.4.5. A entrevista será realizada individualmente e presencial, podendo ter o acompanhamento da área de recursos humanos de forma remota;

7.4.6. Os avaliadores atribuirão pontuações relativas às competências dos candidatos necessárias ao cargo - Comunicação, Comprometimento, Trabalho em Equipe, Qualidade no Atendimento, Visão Sistêmica e Conhecimento na área de atuação, pontuando as mesmas conforme critérios a seguir:

Pontuação	Critério	Conceitos dos critérios
0	Nunca	Não apresenta indicativos da habilidade.
1	Frequência Muito Baixa	Apresenta os indicativos da habilidade muito aquém do esperado.
2	Frequência Baixa	Apresenta indicativos de possuir a habilidade, mas abaixo do esperado.
3	Frequência Regular	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude sem atingir o padrão definido.
4	Frequência Boa	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude dentro do padrão definido.
5	Frequência Alta	Apresenta padrão de excelência, destacando-se na apresentação de indicativos da habilidade/atitude.

7.4.7. Serão classificados pela ordem de pontuação os candidatos que obtiverem maior pontuação na entrevista pessoal, obedecendo aos critérios descritos no [7.4.6](#) sendo a pontuação mínima 18 (dezoito) e máxima 30 (trinta) pontos;

7.5. Das Condições para Realização das Etapas

7.5.1. A Avaliação Objetiva e a Análise de Perfil Comportamental serão realizadas de forma online, e todas as informações e links serão enviados para o endereço eletrônico (e-mail) cadastrado no momento da inscrição;

7.5.2. A Entrevista Pessoal será realizada no endereço indicado abaixo e conforme lista de classificados para esta etapa, que será divulgada no site do SENAR/MT, conforme o cronograma disposto no [item 12](#) do presente instrumento;

Cargo/Função	Entrevista Pessoal
Analista / Analista de Infraestrutura - Fiscal de Obras	Sede do SENAR - Alvorada Rua I, 300, Quadra 17-A, Lotes 6-7, Parque Eldorado, Bairro Alvorada – Cuiabá – MT
Analista / Analista de Infraestrutura - Projetista	
Analista / Nutricionista	
Assistente / Técnico de Saúde Bucal	
Enfermeiro (a)	

7.5.3. Não haverá segunda chamada para a realização das etapas e nem a possibilidade de alteração de data, ou horário e a não realização ou comparecimento em qualquer uma das etapas implicará na eliminação automática do candidato;

7.5.4. Nas etapas previstas para serem presenciais, o candidato deverá comparecer ao local informado com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos do horário para realização das etapas;

7.5.5. O candidato deverá assinar a lista de presença com assinatura idêntica ao documento de identificação pessoal apresentado;

7.5.6. Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte brasileiro (ainda válido); certificado de reservista; carteiras funcionais do Ministério Público e da Magistratura; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho física; carteira nacional de habilitação (somente o modelo com foto, obedecido o período de validade);

7.5.7. Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato e deverá conter, obrigatoriamente, filiação, fotografia e data de nascimento.

8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

8.1. Em caso de **empate**, serão considerados como critérios de desempate a seguinte ordem apresentada:

8.1.1. O candidato com o maior tempo de experiência profissional, na área solicitada;

8.1.2. O candidato que possuir maior quantidade de conhecimentos e habilidades desejados descritos no [Anexo I](#);

8.1.3. Candidato de maior idade;

8.1.4. Caso o empate persista, terá preferência, o candidato com o menor tempo de realização de prova, quando a aplicação ocorrer no formato digital.

9. DOS RECURSOS

9.1. O candidato que desejar interpor recurso frente às questões da avaliação objetiva, terá o prazo de 24 (vinte e quatro) horas, ininterruptas, iniciando-se a contagem após o horário de finalização da avaliação e para as demais etapas do processo seletivo simplificado disporá de 24 (vinte e quatro) horas, ininterruptas, iniciando-se a contagem do prazo imediatamente após a divulgação do resultado de cada etapa;

9.2. O recurso deverá ser interposto através de requerimento próprio conforme modelo constante do [Anexo II](#), que deverá ser encaminhado à Coordenação de Recursos Humanos do SENAR/MT através do e-mail: processoseletivo@senarmt.org.br;

9.3. Não serão aceitos recursos enviados após o prazo estipulado ou entregues de qualquer outra forma que não seja a estabelecida nos [itens 9.1 e 9.2](#);

9.4. O recurso deverá ser individual, com a indicação daquilo em que o candidato se julgar prejudicado e devidamente fundamentado e ainda, com a exposição de motivos e argumentos com fundamentações circunstanciadas;

9.5. A resposta ao Recurso impetrado será considerada como decisão final consistindo em última instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais;

9.6. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos e/ou recursos do resultado final, oficial e definitivo.

10. DO RESULTADO

10.1. O resultado final do Processo Seletivo Simplificado será divulgado por meio de lista nominal em ordem de classificação, no site <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>;

10.2. Os candidatos classificados serão convocados de acordo com a ordem de classificação final obedecendo estritamente ao número de vagas oferecidas para o cargo;

10.3. Os candidatos remanescentes comporão um cadastro de reserva, pelo prazo de até 01 ano, prorrogável por igual período a critério do SENAR/MT, a contar do resultado final deste Processo Seletivo, por ordem de classificação final, que poderão ser convocados em caso de necessidade da Instituição;

10.4. O candidato será convocado via e-mail e deverá responder com a opção de aceite da vaga em até 02 (dois) dias, após a aceitação o candidato deverá cumprir o prazo estabelecido na convocação para envio da documentação solicitada;

10.5. O candidato deverá se apresentar ao local de trabalho na data estabelecida na convocação para iniciar as atividades laborais, salvo por motivo de força maior, devidamente justificado e cabendo ao SENAR/MT a faculdade de acatar ou não tal justificativa;

10.6. O candidato que não cumprir o prazo estabelecido nos [itens 10.4 e 10.5](#) será automaticamente desclassificado, sendo feita a convocação do próximo candidato classificado, seguindo a ordem de classificação.

11. DA CONTRATAÇÃO

11.1. No momento da contratação devem ser apresentados os seguintes documentos:

11.1.1. Via original – exame admissional feito por empresa conveniada ao SENAR/MT e com o parecer apto para contratação;

11.1.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), a apresentação da CTPS física é opcional, porém deverá apresentar todas as informações pessoais através de cópia da carteira física ou da carteira digital;

11.1.3. Documento de identificação nacionalmente aceito, com foto; CPF; Título de Eleitor; Comprovante de residência atualizado com CEP; Certidão de casamento; Certidão de nascimento dos filhos; Cartão do PIS; Certificado de Reservista ou Incorporação; Cartão Nacional do SUS; Comprovações de escolaridade (fundamental, médio, superior, especializações se houver e de acordo com as exigências do cargo), Certificados de cursos; Certificados de idiomas; Registros em carteira de trabalho e declarações;

11.2. A inexatidão das informações, falta e/ou irregularidades de documentos, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do processo seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, passando-se ao próximo candidato da lista de classificação;

11.3. O candidato contratado passará por período de experiência de até 90 (noventa) dias, podendo ser efetivado ou não, após avaliação feita pela gerência responsável, quando, então, o contrato passará a ser por prazo indeterminado;

11.4. No momento da contratação o candidato também assinará a Declaração de não existência de parentesco.

12. DO CRONOGRAMA

DATA	ETAPAS
10/04/2024 a 19/04/2024	Período de Inscrições
22/04/2024 a 24/04/2024	1ª Etapa – Triagem e Análise Curricular (Eliminatória)
25/04/2024	Divulgação dos Classificados para a 2ª Etapa
02/05/2024	2ª Etapa - Avaliação Objetiva - Conhecimentos Gerais e Específicos (Eliminatória)
10/05/2024	Divulgação dos Classificados para a 3ª Etapa
14/05/2024 e 15/05/2024	3ª Etapa – Comprovação dos Requisitos Obrigatórios e Desejáveis (Eliminatória)
21/05/2024	Divulgação dos Classificados para a 4ª Etapa
22/05/2024 e 23/05/2024	Aplicação do formulário de Análise de Perfil Comportamental
27/05/2024 a 04/06/2024	4ª Etapa – Entrevista Pessoal (Eliminatória e Classificatória)
06/06/2024	Divulgação da Classificação Final dos Candidatos

13. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

13.1. O SENAR/MT não fará em hipótese alguma a divulgação das notas, provas, testes, gabaritos pelo site e nem os encaminhará por e-mail. Dessa forma, os candidatos que necessitarem de maiores informações sobre os resultados das etapas do processo deverão realizar agendamento através do e-mail processoseletivo@senarmt.org.br e no dia do agendamento comparecer munidos de documento com foto na sede administrativa da Instituição;

13.1.1. O candidato terá acesso ao resultado da avaliação objetiva, logo após finalizá-la dentro da própria plataforma utilizada na realização da avaliação;

13.2. A participação dos candidatos neste Processo Seletivo Simplificado não implica obrigatoriedade em sua admissão e/ou convocação, cabendo ao SENAR/MT a avaliação da conveniência e necessidade de aproveitá-los em número estritamente necessário respeitado a ordem de classificação;

13.3. Os candidatos classificados poderão ou não ser contratados e, no caso de não ocorrer a contratação imediata, comporão um cadastro de reserva;

13.4. A inscrição do candidato neste Processo Seletivo Simplificado implica no seu conhecimento e na total aceitação das normas e condições estabelecidas neste instrumento das quais não poderá alegar desconhecimento em momento algum e antes de efetuar a inscrição o candidato deverá conhecer o instrumento de divulgação e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos, ciente de que se identificado que o candidato não possui um ou mais dos requisitos obrigatórios, será automaticamente excluído do processo seletivo independente da etapa em que se encontrar;

13.5. Caso seja identificado que o candidato recebeu ajuda de terceiros para realizar qualquer das etapas do processo seletivo, este será automaticamente desclassificado do processo seletivo, independente da etapa em que se encontrar;

13.6. É responsabilidade do candidato se informar a respeito de datas, locais e horários da realização das etapas, observando rigorosamente o instrumento de seleção e os comunicados a serem divulgados através do site <https://sistemafamato.org.br/senarmt/>;

13.7. Os itens deste instrumento poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data de convocação dos candidatos para a etapa correspondente, circunstância que será mencionada em comunicado a ser publicado na forma do [item 6](#);

13.8. Caberá ao SENAR/MT a homologação do Resultado Final, e sua divulgação em conformidade com o [item 6.1](#);

13.9. O SENAR/MT oferece além do Salário os seguintes benefícios fixos: Assistência Médica, Vale Alimentação e Seguro de Vida em grupo;

13.10. A Superintendência poderá anular a inscrição, entrevista ou admissão do candidato, a qualquer tempo, desde que sejam verificadas falsidades de declaração ou irregularidade nas etapas em que se submeter;

13.11. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 01 (um) ano, a contar da data de Homologação do Resultado Final, podendo ser prorrogado por igual período;

13.12. O candidato classificado obriga-se a manter atualizado seu telefone, e-mail e endereço, junto ao SENAR/MT, por meio do Banco de Talentos, enquanto perdurar a validade do Processo Seletivo;

13.13. O candidato classificado ao final do processo poderá ser contratado ou não pelo SENAR/MT para a vaga ofertada, de acordo com as demandas, as necessidades e a discricionariedade da instituição;

13.14. Serão desclassificados do Processo Seletivo Simplificado os candidatos convocados que não apresentarem, no prazo estipulado pelo SENAR/MT a documentação exigida para fins admissionais, conforme disposto no [item 11](#);

13.15. Todas as despesas decorrentes de viagens, hospedagens, alimentação e outras que se fizerem necessárias para a participação do candidato no Processo Seletivo serão de inteira responsabilidade do candidato;

13.16. O SENAR/MT poderá revogar ou anular o presente instrumento, no todo ou em parte, bem como alterar os quantitativos dos cargos discriminados;

13.17. Este instrumento entra em vigor na data de sua publicação no site do SENAR/MT, revogadas as disposições em contrário, sendo que, na contagem dos prazos estabelecidos neste instrumento, exclui-se o dia do início e inclui-se o dia vencimento;

13.18. Os casos omissos serão resolvidos pela Superintendência.

Cuiabá/MT, 10 de abril de 2024.

JOSE LUIZ MARTINS FIDELIS

Superintendente

SENAR/MT

ANEXO I
VAGAS

Cargo / Função		Analista / Analista de Infraestrutura – Fiscal de Obras	
Nº de Vagas	01	Local de trabalho:	Sede do SENAR Cuiabá - MT
Carga horária:	40 horas semanais		
Descrição resumida das atividades:	Vistoriar, fiscalizar, analisar e acompanhar obras e serviços de engenharia realizados pela instituição, desde o planejamento, estudo preliminar e a concepção dos projetos básicos, até a implantação, adequação, manutenção e reformas físicas quando necessárias, de todas as dependências constituídas e futuras da instituição. Acompanhar e fiscalizar a execução das obras nas sedes, regionais, centros de treinamentos, entre outros locais pertencentes ao SENAR. Fiscalizar e acompanhar atividades nos finais de semana, feriados, em horários diurnos e ou noturnos quando necessário, nos termos da legislação trabalhista.		
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	Ensino Superior Completo em Engenharia Civil ou Arquitetura e Urbanismo.	
	Experiência profissional	Mínima de 06 (seis) meses comprovada em controle e fiscalização ou acompanhamento de obras e execução.	
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Registro no Conselho Profissional; • Capacitação em AutoCAD ou REVIT, com carga horária mínima de 30 horas; • Possuir CNH Categoria mínima "B"; • Possuir disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados, em horários diurnos e/ou noturnos quando necessário, nos termos da legislação trabalhista. 	
Conhecimentos em Informática:	Informática nível intermediário.		
Requisitos Desejáveis:	<ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima de 06 (seis) meses com o sistema TOTVs (Módulo RM SOLUM); • Cursos voltados na área de planejamento e orçamento de obras, com carga horária mínima de 30 horas; • Cursos voltados na área de gestão de contratos, gestão de obras ou legislações pertinentes, com carga horária mínima de 30 horas. 		
Remuneração:	R\$ 7.825,88		

Cargo / Função	Analista / Analista de Infraestrutura – Projetista		
Nº de Vagas	01	Local de trabalho:	Sede do SENAR Cuiabá - MT
Carga horária:	40 horas semanais		
Descrição resumida das atividades:	Responsável pelo planejamento, confecção e execução de projetos de engenharia, voltados para a construção civil com o uso de ferramentas e softwares correlatos. Possuir entendimento sólido dos princípios e práticas do gerenciamento de projetos, incluindo planejamento, execução, controle e encerramento. Analisar informações complexas, identificar potenciais intercorrências e propor soluções eficazes. Gerenciar eficientemente o tempo e priorizar tarefas para garantir o cumprimento dos prazos estipulados. Colaborar ativamente e efetivamente com os membros da equipe, incentivando a coesão e a produtividade. Ter disponibilidade para atuar nos finais de semana, feriados, em horários diurnos e ou noturnos quando necessário, nos termos da legislação trabalhista.		
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	Ensino Superior Completo em Engenharia Civil ou Arquitetura e Urbanismo.	
	Experiência profissional	Mínima de 06 (seis) meses comprovada em desenvolvimento de projetos da construção civil e estruturas metálicas.	
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Registro no Conselho Profissional; • Capacitação em AutoCAD – geração das pranchas em 2D/ modelagem da estrutura metálica e REVIT - modelagem da arquitetura, com carga horária mínima de 30 horas; • Cursos de qualificação profissional em Qi Eberick – projetos de concreto e em sistemas da AltoQi - projetos complementares em hidráulica, elétrica e esgoto, com carga horária mínima de 30 horas; • Possuir CNH Categoria mínima “B”; • Possuir disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados, em horários diurnos e/ou noturnos quando necessário, nos termos da legislação trabalhista. 	
Conhecimentos em Informática:	Informática nível intermediário.		
Requisitos Desejáveis:	<ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima de 06 (seis) meses com o sistema TOTVs (Módulo RM SOLUM). • Cursos voltados na área de gestão de projetos, gestão de obras ou legislações pertinentes, com carga horária mínima de 30 horas; • Curso de Qi Builder – dimensionamento das estruturas metálicas, ou, Qi Visus Full – gerador de quantificação e orçamento, ou, Cypacad 3D – dimensionamento das estruturas metálicas, com carga horária mínima de 30 horas; 		
Remuneração:	R\$ 7.825,88		

Cargo / Função	Analista / Nutricionista		
Nº de Vagas	01	Local de trabalho:	Sede do SENAR Cuiabá - MT
Carga horária:	40 horas semanais		
Descrição resumida das atividades:	Estruturar, planejar, implementar, orientar e supervisionar a execução das atividades relacionadas à área de alimentação dos alunos, avaliando os serviços de alimentação e nutrição. Oferecer assistência à educação alimentar e nutricional. Planejar e elaborar os cardápios de acordo com as particularidades da comunidade escolar, com base na Resolução do CFN (Conselho Federal de Nutrição) de nº 600 de 25 de fevereiro de 2018. Realizar supervisões nas unidades de ensino atuais e previstas do SENAR dentro do estado de Mato Grosso. Ter disponibilidade para atuar nos finais de semana, feriados, em horários diurnos e ou noturnos quando necessário, nos termos da legislação trabalhista.		
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	Ensino Superior Completo em Nutrição e Pós-graduação ou Especialização em Alimentação Coletiva;	
	Experiência profissional	Mínima de 06 (seis) meses comprovada em planejamento e supervisão de ambientes em alimentação coletiva.	
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Registro no Conselho Profissional; • Possuir CNH Categoria mínima "B"; • Possuir disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados, em horários diurnos e/ou noturnos quando necessário, nos termos da legislação trabalhista. 	
Conhecimentos em Informática:	Informática nível intermediário.		
Requisitos Desejáveis:	<ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima de 06 (seis) meses em nutrição e alimentação escolar ou corporativa; • Curso em serviços de alimentação e segurança de alimentos, com carga horária mínima de 20 horas; • Cursos em manipulação de alimentos, com carga horária mínima de 20 horas; • Cursos em planejamento de cardápios ou, alimentação saudável e restrições alimentares, com carga horária mínima de 20 horas; 		
Remuneração:	R\$ 7.825,88		

Cargo / Função		Assistente / Técnico de Saúde Bucal	
Nº de Vagas	01	Local de trabalho:	Sede do SENAR Cuiabá - MT
Carga horária:	40 horas semanais		
Descrição resumida das atividades:	Realizar a organização e execução de atividades de higiene bucal, preparo do paciente, manipulação de materiais odontológicos, aplicar medidas de biossegurança, participação em ações educacionais, realizar o descritivo qualitativo e quantitativo dos materiais utilizados. Ter disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados quando necessário, nos termos da legislação trabalhista.		
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	Ensino Médio Técnico Completo em Saúde Bucal	
	Experiência profissional	Mínima de 06 (seis) meses comprovada como Técnico em Saúde Bucal.	
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Registro no Conselho Profissional; • Possuir CNH Categoria mínima "B"; • Possuir disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados quando necessário, nos termos da legislação trabalhista. 	
Conhecimentos em Informática:	Informática nível intermediário.		
Requisitos Desejáveis:	<ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima de 06 (seis) meses em ações de saúde coletiva e trabalhos com o público; • Cursos profissionalizantes na área da saúde, com carga horária mínima de 40 horas; 		
Remuneração:	R\$ 4.898,13		

Cargo / Função	Enfermeiro (a)		
Nº de Vagas	01	Local de trabalho:	Sede do SENAR Cuiabá - MT
Carga horária:	40 horas semanais		
Descrição resumida das atividades:	Planejar e implementar ações de saúde, gerir recursos e materiais fornecidos, organizar o posto de trabalho, registrar as ações e informações em prontuário, realizar atendimento de triagem, avaliar o estado de saúde dos pacientes, realizar procedimentos de enfermagem, educar pacientes e familiares sobre autocuidado e saúde. Ter disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados, quando necessário, nos termos da legislação trabalhista.		
Requisitos obrigatórios:	Escolaridade	Ensino Superior Completo em Enfermagem.	
	Experiência profissional	Mínima de 06 (seis) meses comprovada como Enfermeiro (a).	
	Outros	<ul style="list-style-type: none"> • Registro no Conselho Profissional; • Possuir CNH Categoria mínima "B"; • Possuir disponibilidade para viagens, atuação aos finais de semana, feriados quando necessário, nos termos da legislação trabalhista. 	
Conhecimentos em Informática:	Informática nível intermediário.		
Requisitos Desejáveis:	<ul style="list-style-type: none"> • Pós-graduação ou especialização na área da saúde; • Cursos profissionalizantes na área da saúde, com carga horária mínima de 40 horas; • Experiência mínima de 06 (seis) meses em ações de saúde coletiva e trabalhos com o público; 		
Remuneração:	R\$ 6.562,01		

ANEXO II
RECURSO

Ao SENAR:

Nome:	
RG nº:	CPF nº:
Cargo concorrido:	
Cidade:	
Fundamentação do recurso:	
Fonte(s) que embasa(m) a argumentação do candidato:	

ANEXO III
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Avaliação Objetiva Online

Analista / Analista de Infraestrutura – Fiscal de Obras	Conhecimentos Gerais	<p>SENAR/MT</p> <p>Sobre: Quem somos, Dirigentes, Organograma e Estrutura de Governança, Regionais SENAR;</p> <p>Estruturas e Treinamentos: Centro de Treinamentos, Núcleo Avançado de Capacitação, Centro de Excelência;</p> <p>Assistência Técnica e Gerencial: O que é, Programas;</p> <p>Ações Sociais: Programas Ações Sociais (Mutirão Rural, Cine SENAR, Equoterapia);</p> <p>Sistema FAMATO - Quem somos.</p> <p>IMEA - Quem Somos.</p> <p>AGRIHUB - O que é.</p> <p>Fonte: https://sistemafamato.org.br/senarmt/ https://sistemafamato.org.br/quem-somos/</p>
Analista / Analista de Infraestrutura – Projetista		
Analista / Nutricionista		
Assistente / Técnico de Saúde Bucal		
Enfermeiro(a)		
Analista / Analista de Infraestrutura – Fiscal de Obras	Conhecimentos Específicos	<p>Conhecimentos da área:</p> <p>Normas ABNT NBR 9050/2020 - Acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipamentos urbanos;</p> <p>ABNT NBR 8800/2008 - Projeto de estrutura de aço e de estruturas mistas de aço e concreto de edifícios;</p> <p>ABNT NBR 6118/2004 - Projeto de Estrutura de Concreto - Procedimento;</p> <p>ABNT NBR 5410/2004 - Instalações Elétricas de Baixa Tensão;</p>

		<p>ABNT NBR 5626/1998 - Instalação Predial de Água Fria; ABNT NBR 8160/1999 - Sistemas Prediais de Esgoto Sanitário - Projeto e Execução.</p>
<p>Analista / Analista de Infraestrutura – Projetista</p>		<p>Conhecimento da área: Normas ABNT NBR 9050/2020 - Acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipamentos urbanos; ABNT NBR 8800/2008 - Projeto de estrutura de aço e de estruturas mistas de aço e concreto de edifícios; ABNT NBR 6118/2004 - Projeto de Estrutura de Concreto – Procedimento; ABNT NBR 5410/2004 - Instalações Elétricas de Baixa Tensão; ABNT NBR 5626/1998 - Instalação Predial de Água Fria; ABNT NBR 8160/1999 - Sistema Prediais de Esgoto Sanitário - Projeto e Execução; Metodologia BIM, conceitos e utilizações.</p>
<p>Analista / Nutricionista</p>		<p>Conhecimentos da área: Lei de Diretrizes e Bases da Educação Brasileira; Resolução do CFN (Conselho Federal de Nutrição) de nº 600 de 25 de fevereiro de 2018; Elaboração de Cardápios; Manual de Boas Práticas em Ambientes de Alimentação Coletiva; Estrutura de Relatórios Técnicos Nutricionais; Sistemas de Gestão da Segurança de Alimentos; Fichas Técnicas de Preparação de Alimentos; Política Nacional de Alimentação e Nutrição - PNAN; Unidade de Alimentação e Nutrição - UAN; Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT; Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE;</p>

<p>Assistente / Técnico de Saúde Bucal</p>	<p>Conhecimentos da área: Instrumentos utilizados pelo Técnico em Saúde Bucal; Prevenção da cárie dentária; Doença periodontal; Medidas de biossegurança; Equipamentos do consultório odontológico; Anatomia e desenvolvimento dos dentes; Considerações de segurança e manipulação de materiais; Diagnóstico e diferenciação; Patologia Oral; Saúde Coletiva; Procedimentos de esterilização de materiais odontológicos; Conhecimentos em informática: Conceitos básicos de internet; Noções básicas de navegação (Google Chrome, Firefox e Internet Explorer); Correio eletrônico; Conceitos e modos de utilização de aplicativos para edição de textos e planilhas utilizando o pacote office 2010 ou superior (Word e Excel).</p>
<p>Enfermeiro (a)</p>	<p>Conhecimentos da área: Regulamentação do exercício da enfermagem; Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem; Procedimentos de enfermagem; Biossegurança no serviço de enfermagem; Técnicas de higienização das mãos; Limpeza e desinfecção de superfícies; Imunização; Níveis e métodos de desinfecção; Ações de saúde coletiva; NR – 32; Consulta de Enfermagem;</p>

		<p>Anotações de enfermagem;</p> <p>Conhecimentos em informática: Conceitos básicos de internet;</p> <p>Noções básicas de navegação (Google Chrome, Firefox e Internet Explorer);</p> <p>Correio eletrônico;</p> <p>Conceitos e modos de utilização de aplicativos para edição de textos e planilhas utilizando o pacote office 2010 ou superior (Word e Excel).</p>
--	--	---

Recomendamos o estudo do conteúdo acima especificado em fontes bibliográficas ou de quaisquer outros materiais, atualizados.

ANEXO IV

Modelo para solicitação de esclarecimento

Processo Seletivo:	Vaga:
Nome:	
Descrição do esclarecimento:	

ANEXO V

Cargo / Função	Requisitos	Pontuação
Analista / Analista de Infraestrutura – Fiscal de Obras	• Experiência mínima de 06 (seis) meses com o sistema TOTVs (Módulo RM SOLUM);	5,0 Pontos
	• Cursos voltados na área de planejamento e orçamento de obras, com carga horária mínima de 30 horas;	2,5 Pontos
	• Cursos voltados na área de gestão de contratos, gestão de obras ou legislações pertinentes, com carga horária mínima de 30 horas;	2,5 Pontos

Cargo / Função	Requisitos	Pontuação
Analista / Analista de Infraestrutura – Projetista	• Experiência mínima de 06 (seis) meses com o sistema TOTVs (Módulo RM SOLUM)	5,0 Pontos
	• Cursos voltados na área de gestão de projetos, gestão de obras ou legislações pertinentes, com carga horária mínima de 30 horas;	2,5 Pontos
	• Curso de Qi Builder – dimensionamento das estruturas metálicas ou, Qi Visus Full – gerador de quantificação e orçamento ou, Cypecad 3D – dimensionamento das estrutura metálicas, com carga horária mínima de 30 horas;	2,5 Pontos

Cargo / Função	Requisitos	Pontuação
Analista / Nutricionista	• Curso em serviços de alimentação e segurança de alimentos, com carga horária mínima de 20 horas;	3,0 Pontos
	• Cursos em manipulação de alimentos, com carga horária mínima de 20 horas;	2,0 Pontos
	• Cursos em planejamento de cardápios ou, alimentação saudável e restrições alimentares, com carga horária mínima de 20 horas;	3,0 Pontos
	• Experiência mínima de 06 (seis) meses em nutrição e alimentação escolar ou corporativa;	2,0 Pontos

Cargo / Função	Requisitos	Pontuação
Assistente / Técnico de Saúde Bucal	• Cursos profissionalizantes na área da saúde, com carga horária mínima de 40 horas;	5,0 Pontos
	• Experiência de no mínimo 6 (seis) meses em ações de saúde coletiva e trabalhos com o público;	5,0 Pontos

Cargo / Função	Requisitos	Pontuação
Enfermeiro (a)	• Pós-graduação ou especialização na área da saúde;	4,0 Pontos
	• Cursos profissionalizantes na área da saúde, com carga horária mínima de 40 horas;	3,0 Pontos
	• Experiência de no mínimo 6 (seis) meses em ações de saúde coletiva e trabalhos com o público;	3,0 Pontos